



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1983

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
46

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1346

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της Έθνατικής Νομοθεσίας και ρύθμιση διαφόρων θεμάτων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τὸν κατωτέρω ὑπὸ τῆς Βουλῆς, ψηφισθέντα νόμον:

Ἄρθρο 1.

Κανονικὴ ἄδεια μισθωτῶν.

1. Οἱ παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Α.Ν. 539/1945 «περὶ χορηγήσεως κατ' ἔτος εἰς τοὺς μισθωτοὺς ἀδειῶν μετ' ἀποδοχῶν» ἀντικαθίστανται ὡς ἐξῆς:

«1. Κάθε μισθωτός, μετὰ ἀπὸ συνεχῆ ἀπασχόληση τουλάχιστο δώδεκα μηνῶν (βασικὸς χρόνος) σὲ ὑπόχρεη ἐπιχείρησιν δικαιούται: κάθε ἡμερολογιακὸ ἔτος ἄδεια με ἀποδοχὰς εἴκοσι τέσσερις (24) ἐργάσιμες ἡμέρες καὶ ἂν στήν ἐπιχείρησιν ἐφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης ἐβδομάδας ἐργασίας εἴκοσι (20) ἐργάσιμες ἡμέρες, χωρὶς νὰ ὑπολογίζεται σ' αὐτὰς ἡ ἡμέρα τῆς ἐβδομάδας κατὰ τὴν ὁποία δὲν ἀπασχολοῦνται λόγω τοῦ ἐφαρμοζόμενου συστήματος ἐργασίας. Ἡ ἄδεια αὕτη ἐπαυξάνεται κατὰ μία ἐργάσιμη ἡμέρα γιὰ κάθε ἔτος ἀπασχόλησης ἐπιπλέον τοῦ βασικοῦ χρόνου μέχρι: τις εἴκοσι ἔξη (26) ἐργάσιμες ἡμέρες καὶ γιὰ τοὺς προαναφερόμενους μισθωτοὺς ἐπιχειρήσεων με σύστημα πενθήμερης ἐβδομάδας ἐργασίας μέχρι: τις εἴκοσι δύο (22) ἐργάσιμες ἡμέρες».

«2. Σὲ περίπτωση διαλείπουσας ἐργασίας ἢ ἐκ περιτροπῆς ἐργασίας, ὁ μισθωτὸς δικαιούται, μετὰ τῆς συμπλήρωσης δωδεκάμηνης σχέσεως ἐργασίας στήν ἐπιχείρησιν, κάθε ἡμερολογιακὸ ἔτος, ἄδεια με ἀποδοχὰς ἴση με τὸ ἓνα δωδέκατο τῆς ἀδειας ποὺ προβλέπεται ἀπὸ αὐτὸν τὸν νόμο ἢ ἄλλη εἰδικότερη διάταξη, γιὰ κάθε μῆνα ἀπασχόλησης ἀπὸ τὴν πρόσληψή του, ἂν ἡ ἄδεια χορηγῆται γιὰ πρώτη φορὰ, ἢ ἀπὸ τῆς λήψης τῆς ἀδειας τοῦ προηγούμενου ἔτους, μέχρι: τὴν ἡμέρα ἐναρξῆς τῆς ἀδειας.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τοῦ προηγούμενου ἐδαφίου ὡς μῆνας λογίζονται εἴκοσι πέντε (25) ἡμέρες ἀπασχόλησης. Ἄν προκύπτει, κατὰ τὸν ὑπολογισμό αὐτῆς τῆς παραγράφου, κλάσμα χρόνου ἀδειας, ποὺ ὑπερβαίνει τὴν μιστὴ ἡμέρα, τὸ κλάσμα στρογγυλοποιεῖται σὲ ὅλοκληρη ἡμέρα».

2. Ὁ ὅρος «ὑποκαείμενη» στὸ κείμενο τοῦ Α.Ν. 539/1945 ἀντικαθίσταται με τὸν ὅρο «ὑπόχρεη».

3. Οἱ παρ. 4 καὶ 5 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ Α.Ν. 539/1945 ἀντικαθίστανται ὡς ἐξῆς:

«4. Σὲ περίπτωση λύσεως τῆς σχέσεως ἐργασίας με ὁποιοδήποτε τρόπο ἢ λήξεως τῆς ἐποχιακῆς ἀπασχόλησης προτοῦ συμπληρωθεῖ δωδεκάμηνο στὴ σχέση ἐργασίας, οἱ μισθωτοὶ δι-

καίονται ἀπὸ τὸν ἐργοδότη τοὺς δύο (2) ἡμερομίσθια, γιὰ κάθε μῆνα ἀπασχόλησής τους, ἀνεξάρτητα ἀπὸ τυχὸν ὀφειλόμενα σ' αὐτοὺς ἀποζημίωση γιὰ ἄλλο λόγο.

Γιὰ ἀπασχόληση μικρότερη ἀπὸ ἓνα μῆνα καταβάλλεται: ἀνάλογο κλάσμα.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν προηγούμενων ἐδαφίων, προκειμένου γιὰ μισθωτοὺς ποὺ παρέχουν ἐργασία ἐκ περιτροπῆς ἢ διαλείπουσας, ὡς μῆνας λογίζονται εἴκοσι πέντε (25) ἡμέρες ἀπασχόλησης».

«5. Ἄν λυθεῖ ἡ σχέση ἐργασίας μισθωτοῦ με ὁποιοδήποτε τρόπο πρὶν λάβει τὴν κανονικὴ ἄδεια ποὺ τοῦ ὀφείλεται, ὁ μισθωτὸς δικαιούται τις ἀποδοχὰς τις ὁποῖες θὰ ἔπαιρνε ἂν τὸ εἶχε χορηγηθεῖ ἡ ἄδεια».

4. Μισθωτοὶ ποὺ ἔλαβαν, κατὰ τὸ 1982 καὶ μέχρι: τὴν ἐναρξῆ τῆς ἰσχύος αὐτοῦ τοῦ νόμου, κανονικὴ ἄδεια μικρότερης διάρκειας ἀπὸ αὐτὴν ποὺ καθορίζεται με τὴν παρ. 1 αὐτοῦ τοῦ ἄρθρου, δικαιούνται ἄδεια ἴση με τὴ διαφορά ἡμερῶν ποὺ προκύπτει. Ἄν ὅμως ἔχει λυθεῖ ἡ σχέση ἐργασίας ἢ ἔχει λήξει ἡ ἐποχιακὴ τοὺς ἀπασχόλησιν, δικαιούνται τὴ διαφορά τὴ χρῆμα.

5. Μισθωτοὶ, ποὺ ἡ σχέση ἐργασίας τοὺς λύθηκε ἢ ἡ ἐποχιακὴ τοὺς ἀπασχόλησιν ἔληξε μετὰ στὸ ἔτος 1982 καὶ μέχρι: τὴν ἐναρξῆ τῆς ἰσχύος αὐτοῦ τοῦ νόμου καὶ οἱ ὁποῖοι ἔλαβαν ἀποζημίωση λόγω μὴ λήψεως ἀδειας ἀπὸ τὴν προβλεπόμενη με αὐτὸ τὸ ἄρθρο, δικαιούνται τὴ διαφορά χρηματικοῦ ποσοῦ ποὺ προκύπτει.

6. Οἱ διατάξεις τῶν προηγούμενων παραγράφων δὲν ἐφαρμόζονται στὰ πρόσωπα στὰ ὁποῖα ἀναφέρεται ἡ παρ. 5 τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν. 4504/1966 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως διατάξεων τινῶν τῆς Ἑθνατικῆς Νομοθεσίας καὶ περὶ ἑτέρων τινῶν διατάξεων».

Ἄρθρο 2.

Ἀδεια ἐξετάσεων.

1. Ἐργαζόμενοι ποὺ εἶναι μαθητὲς ἢ σπουδαστὲς ἢ φοιτητὲς ἐκπαιδευτικῶν μονάδων ὁποιοῦδήποτε τύπου καὶ ὁποιοῦδήποτε βαθμίδας τοῦ Δημοσίου ἢ ἐποπτευόμενων ἀπὸ τὸ Δημόσιο με ὁποιοδήποτε τρόπο καὶ δὲν ἔχουν συμπληρώσει τὸ 25ο ἔτος τῆς ἡλικίας, δικαιούνται, κατ' ἔτος, πρόθετη ἄδεια 14 ἐργάσιμων ἡμερῶν χωρὶς ἀποδοχὰς ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, γιὰ τὴ συμμετοχὴ τους στὶς ἐξετάσεις. Ἡ ἄδεια αὕτη χορηγῆται: σὲ συνεχεῖς ἡμέρες ἢ τμηματικὰ.

2. Μὲ κοινὴ ἀπόφαση τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἐργασίας, ποὺ ἐκδίδεται μετὰ ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζεται ἡ καταβολὴ ἀποδοχῶν γιὰ τις ἡμέρες τῆς πρόθετης ἀδειας, το ὅσο τῆς ἡμερησίας ἀμοιβῆς, ποὺ δὲν πρέπει νὰ ὑπερβαίνει τὸ γενικὸ κατώτατο ὅριο ἡμερομίσθιου (ἡμερομίσθιο ἀσφαλείας) ποὺ ἰσχύει: κάθε φορὰ, ὁ τρόπος καταβολῆς, ἢ διαδικασίαν, καθὼς καὶ

κάθε αναγκασία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

3. Οι αποδοχές, που καθορίζονται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ και εξαρτώνται, αυτές των έξι πρώτων ημερών άδειας, τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και οι υπόλοιπες τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Για την κάλυψη των δαπανών που βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό εγγράφεται κάθε χρόνο ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Έργων του επόμενου οικονομικού έτους.

4. Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που υποβάλλεται στον εργοδότη από τον εργαζόμενο.

5. Η ειδική άδεια εξετάσεων που προβλέπεται από το Π.Δ. 561/1980 «περί χορηγήσεως άδειας εις τους ύφ' οιανδήποτε σχέσει» υπηρετούντας εις το Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ φοιτητής κατά την περίοδο των εξετάσεων» αυξάνεται σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες.

Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τη χορήγηση της ειδικής αυτής άδειας στους φοιτητές των ΑΕΙ εφαρμόζονται ανάλογα και για όλους τους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές, προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς, που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση κ.λ.π.».

Άρθρο 3.

Εκ περιτροπής κλείσιμο καταστημάτων.

Στο τέλος του άρθρου 8 του Ν.Δ. 1037/1971 «περί χρονικών ορίων λειτουργίας καταστημάτων κλπ.» προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Κατά τη διαδικασία του άρθρου 3 του παρόντος, μπορεί να όριζεται εκ περιτροπής διακοπή της λειτουργίας καταστημάτων κατά κατηγορίες, σε Δήμους, Κοινότητες ή Περιφέρειες, για συνεχές χρονικό διάστημα μέχρι 20 ημερών ετησίως κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου.

Με απόφαση του ίδιου αρμόδιου όργάνου καθορίζεται ή σε περίπτωση εκ περιτροπής διακοπής της λειτουργίας των καταστημάτων αυτών.

Κατά το χρόνο διακοπής της λειτουργίας των καταστημάτων, οι μισθωτοί πραγματοποιούν ανάλογο τμήμα της κανονικής τους άδειας, εφόσον δικαιούνται κανονική άδεια ή θεμελιώνουν τέτοιο δικαίωμα μέσα στο ημερολογιακό έτος της διακοπής. Όσοι από τους μισθωτούς δε θεμελιώνουν δικαίωμα κανονικής άδειας μέσα στο ημερολογιακό έτος, δικαιούνται τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο χρόνο της διακοπής».

Άρθρο 4.

Μεταφορά άργιων.

1. Αν οποιαδήποτε από τις ημέρες άργίας των οποιασδήποτε φύσης επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά —που έχουν καθορισθεί με νόμο, διάταγμα, διοικητική πράξη, συλλογική σύμβαση εργασίας, εσωτερικό κανονισμό ή έθιμο— και εφόσον συμπεριλαμβάνεται μεταξύ των άργιων που ισχύουν κάθε φορά για τις δημόσιες υπηρεσίες, συμπίπτει με ημέρα Κυριακή ή ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν παρέχεται εργασία, λόγω εφαρμογής συστήματος πενθήμερης εβδομάδας εργασίας, ως ημέρα άργίας ορίζεται ή πρώτη εργάσιμη ημέρα που ακολουθεί.

2. Με απόφαση του Υπουργού Έργων μπορεί να καθορίζεται ως ημέρα άργίας άλλη ημέρα της εβδομάδας εκτός από την αναφερόμενη στην προηγούμενη παράγραφο, είτε γενικά είτε κατά κατηγορία επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών.

Άρθρο 5.

Σύμβαση εργασίας καπνεργατών.

1. Η παράγραφος 4 του άρθρου 9 του Ν. 2348/1953 «περί τροποποιήσεως, συμπληρώσεως και καταργήσεως διατάξεων

αφερωτών την επεξεργασία των φύλλων του καπνού και συγχωνεύσεως του Ταμείου Ασφαλίσεως Καπνεργατών μετά του ΗΚΑ» καταργείται και ως προς τη σύναψη, διάρκεια και λύση της σύμβασης εργασίας εφαρμόζονται και για τους καπνεργάτες που απασχολούνται στην επεξεργασία των φύλλων του καπνού οι διατάξεις που ισχύουν για τους λοιπούς μισθωτούς της χώρας.

2. Η σύμβαση της προηγούμενης παραγράφου περιλαμβάνει και το προσωπικό του Εθνικού Οργανισμού Καπνού Ε.ΟΚ που απασχολείται στην επεξεργασία και συντήρηση των φύλλων καπνού.

Από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού παύει να ισχύει η παράγραφος 2 του άρθρου 18 του Ν. 1199/1981 «περί ρυθμίσεως θεμάτων καταστάσεως υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλων τινών συναφών διατάξεων» σε ότι αφορά τη ρύθμιση των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού του ΕΟΚ που απασχολείται στην επεξεργασία και συντήρηση των φύλλων καπνού, κατά παραπομπή στις διατάξεις του Ν. 2348/1953.

Άρθρο 6.

Τιμαριθμική αναπροσαρμογή αποδοχών.

1. Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις είναι δυνατό να συνολογείται ή να καθορίζεται ή αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών που απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργοδότη της χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

2. Συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνολογώθηκαν ή διαιτητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις, που εκδόθηκαν από 1.1.1982 και περιέχουν ρήτρα τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, θεωρούνται ως προς αυτή τη ρήτρα έγκυρες.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται με την επιφύλαξη του άρθρου 27 του Ν. 1320/1983.

Άρθρο 7.

Έλεγχος όμαδικών απολύσεων.

1. Από το εδάφιο β του άρθρου 4 του Α.Ν. 99/1967 «περί έλεγχου όμαδικών απολύσεων και τροποποιήσεως και συμπληρώσεως του Ν. 2112/1920 «περί υποχρεωτικής καταγγελίας συμβάσεως εργασίας» διαγράφεται ή φράση «των μεταλλευτικών».

Η διάταξη του εδαφίου αυτού εφαρμόζεται από τις 22.11.1982.

2. Όμαδικές απολύσεις που έγιναν από 1.10.82 στις μεταλλευτικές επιχειρήσεις λησιζονται άκυρες, αν δεν έγιναν μέσα σε ένα δίμηνο από την ισχύ του νόμου αυτού κατά τη διαδικασία του άρθρου 1 του Α.Ν. 99/1967.

Άρθρο 8.

Εργαζόμενοι σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.

1. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει συνολικά τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που είχε κατά μέσο όρο τις δύο προηγούμενες περιόδους εργασίας και κατά προτίμηση αυτούς που εργαζόνταν την τελευταία περίοδο.

2. Η επαναπροσλήψη διὰ γίνεται σταδιακά ως εξής:

α) με τη συμπλήρωση 20% της πληρότητας, διὰ επαναπροσλαμβάνεται το 1/3 τουλάχιστον των εργαζομένων

β) με τη συμπλήρωση 50% της πληρότητας, διὰ επαναπροσλαμβάνονται τα 2/3 τουλάχιστον των εργαζομένων

γ) με τη συμπλήρωση 80% της πληρότητας, διὰ επαναπροσλαμβάνεται το σύνολο του προσωπικού.

3. Το ποσοστό πληρότητας διὰ μπορεί να διαπιστώνεται από το ειδικό είσοδο ή από οποιαδήποτε άλλη πρόσφορη πηγή από υπάλληλο της επιθεώρησης εργασίας.

4. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει τα μέλη των διοικήσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων κατά τις δια-

τάξεις του Ν. 1264/1982, που τυχόν εργάστηκαν στην επιχείρησή κατά την προηγούμενη περίοδο.

Η επαναπροβλεπόμενη αυτών των συνδικαλιστικών στελεχών πρέπει να γίνεται το αργότερο μέχρις ότου συμπληρωθεί το 30% του προσωπικού.

5. Ύψονικότερες ρυθμίσεις, που ισχύουν με βάση νόμους, διατάγματα, συλλογικές συμβάσεις ή εταιρητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις, υπερισχύουν.

Άρθρο 9.

Απασχόληση προσώπων με μειωμένες ικανότητες.

Η επιχορήγηση των εργοδότην για την απασχόληση αναπήρων που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 963/1978 (περί επαγγελματικής αποκατάστασης αναπήρων και εν γένει άτομων μειωμένης ικανότητας) βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλεται στους δικαιούχους από τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).

Άρθρο 10.

Απασχόληση και εκπαιδευτικό επίδομα μαθητών σχολών Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί εργοδότες που απασχολούν μαθητές Εκπαιδευτικών Μονάδων Μαθητείας αυτού μέχρι ποσοστό δέκα στα εκατό (10%) του ήμερομισθίου, που σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις καταβάλλεται στους μαθητές, με σκοπό την ανάλογη μείωση του νόμιμου ωράριου εργασίας των μαθητών.

Με αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που εκδίδονται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, καθορίζονται κάθε φορά το ύψος της επιχορήγησης, οι όροι, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος της πληρωμής της στους εργοδότες.

2. Εργοδότες, που προσφέρονται για την πρακτική άσκηση μαθητών των Εκπαιδευτικών Μονάδων Μαθητείας του ΟΑΕΔ, μπορεί να επιδοτούνται από τον Οργανισμό με ποσό μέχρι το 50% του ήμερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη που ισχύει κάθε φορά για τις ημέρες εργασιακής απασχόλησης κάθε μαθητή.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας που εκδίδονται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ καθορίζονται ο χρόνος διάρκειας της επιδότησης για κάθε απασχολούμενο μαθητή και ο χρόνος της πέρα από αυτή υποχρεωτικής απασχόλησής του στην εργοδότη, ή διαδικασία της επιδότησης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, το κατά κατηγορία ή ειδικότητα ποσοστό του ήμερομισθίου που σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο θα καταβάλλει ο ΟΑΕΔ και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

3. Το μηνιαίο εκπαιδευτικό επίδομα, που προβλέπεται από τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 10 του Ν. 1082/1980 (περί τροποποιήσεως, αντικαταστάσεως και συμπληρώσεως διατάξεων των ενίων εργατικών νόμων και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων) βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλεται στους δικαιούχους από τον ΟΑΕΔ.

4. Για την κάλυψη των δαπανών που είναι αναγκαίες για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και της παρ. 1 του άρθρου 9 του νόμου αυτού, εγγράφεται κάθε χρόνο στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας του έσοδου οικονομικού έτους ειδική πίστωση.

Άρθρο 11.

Σύσταση θέσεων προσωπικού Υπουργείου Εργασίας — Δαπάνες λειτουργίας Υπηρεσιών εξωτερικού.

1. Οι οργανικές θέσεις του μόνιμου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας προσαρτώνται ως εξής:

α) Κλάδου ΑΤΤ Διοικητικού κατά δέκα (10).

β) Με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατά είκοσι πέντε (25).

2. Η κατά υπηρεσία και βαθμούς κατανομή όλων των ανωτέρω θέσεων ως και η κατά ειδικότητα κατανομή των υπό στοιχείο (β) θέσεων και τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την πλήρωσή τους καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Οι δαπάνες λειτουργίας των Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας στο εξωτερικό (έξοδα στέγασης, εξοπλισμού γραφείων, φωτισμού, θέρμανσης, γραφικής ύλης κλπ.), όπως επίσης οι δαπάνες των αποδοχών του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων του ειδικού επιδόματος που καταβάλλεται σ' αυτό για την υπηρεσία του στο εξωτερικό, των εξόδων κινήσεως και της εκτός έδρας αποζημίωσής του, επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας.

4. Η διαδικασία πραγματοποίησης των παραπάνω δαπανών — εκτός από τις αποδοχές εν γένει και την καταβολή στο προσωπικό του ειδικού επιδόματος για την υπηρεσία του στο εξωτερικό — όπως και ο καθορισμός των κατά μήνα ή μερών παραμονής εκτός έδρας του προσωπικού ρυθμίζονται με κανονιστικές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 12.

Σύσταση, πλήρωση θέσεων στον Ο.Α.Ε.Δ.

1. Στον ΟΑΕΔ συνιστώνται οι εξής θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πέρα από τις θέσεις που έχουν συσταθεί με το άρθρο 5 του Ν. 254/1976 (περί συστάσεως θέσεων παρά τω ΟΑΕΔ κλπ.):

α) Δύο (2) θέσεις αναλυτών - προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών.

β) Δύο (2) θέσεις προγραμματιστών εφαρμογών προγραμμάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών.

γ) Μία (1) θέση ειδικευμένου στην οργάνωση μηχανογραφικών κέντρων.

δ) Δέκα (10) θέσεις χειριστών μηχανών καταχωρίσεως στοιχείων ηλεκτρονικών υπολογιστών (DATA ENTRY SYSTEM).

ε) Δέκα (10) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού ειδικευμένου σε θέματα αναπήρων.

στ) Εξή (6) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, ειδικευμένου σε θέματα εργασίας ή σε άλλους συναφείς οικονομικούς ή κοινωνικής πολιτικής τομείς.

2. Οι επιμέρους ειδικότητες των θέσεων των εδαφίων ε) και στ), ο αριθμός των ειδικοτήτων αυτών και τα ειδικά τυπικά προσόντα για την πλήρωση των θέσεων της προηγούμενης παραγράφου 1 καθορίζονται με αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Εργασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Για την πρόσληψη του πιά πάνω προσωπικού και τις αποδοχές του εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 993/1979.

3. Η παράγραφος 2 του άρθρου 15 του Β. Δ/τος 404/1971 (περί καθορισμού των κατ'εξουσιοδότησης των προσόντων και της διαδικασίας ανάξεως του προσωπικού του ΟΑΕΔ) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Ός ειδικό προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του Κλάδου ΜΕ7 Τηλεφωνητών όρίζεται πτυχίο τηλεφωνητών του Φάρου Τυφλών ή ισότιμο πτυχίο άλλης όμοιας σχολής».

4. Η παράγραφος 12 του άρθρου 6 του Ν. 254/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Για τις θέσεις νυκτοφυλάκων, θυρωρών, βοηθών μηχανισμών, τραπεζοκόμων καθώς και για τις θέσεις των προπελοκίμων που προβλέπονται από το εδάφ. στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Β.Δ. 404/1971, απολυτήριο δημοτικού σχολείου. Σε περίπτωση μη εξευρέσεως προσώπων που κατέχουν απολυτήριο δημοτικού σχολείου, μπορεί, κατεξάφραση του άρθρου 27 του Ν.Δ. 3094/1954, να προσλαμβάνονται και άτομα που δεν κατέχουν απολυτήριο δημοτικού.

Για τις θέσεις καλαμιστριών του ΟΑΕΔ, που προβλέπονται από την παρ. 17 του άρθρου 5 του Ν. 254/1976 και από

τὸ ἐδάφιο 1' τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἀρθροῦ 24 τοῦ Β.Δ. 404/1971 ὅπως ἀντικαταστάθηκε ἀπὸ τὸ ἀρθρο μόνον τοῦ Π.Δ. 350/1973 «περὶ ἀντικαταστάσεως ἐνίων περιπτώσεων τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἀρθροῦ 24 τοῦ ὑπ' ἀριθ. 404/1971 Π.Δ./τος» καὶ γιὰ τὶς θέσεις ἀνειδίκευτων ἐργατῶν τοῦ ἐδαφίου στ' τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἀρθροῦ 24 τοῦ Β.Δ. 404/1971, ὡς προτὸν διορισμοῦ ἀρκεῖ μόνον γραρὴ καὶ ἀνάγνωστη. Τὸ ἀρθρο μόνον τοῦ Β.Δ. 184/1975 «περὶ τροποποιήσεως τῶν διατάξεων τοῦ Β.Δ. 404/1971» καταργεῖται».

Ἄρθρο 13.

Προσωπικὸ Ο.Α.Ε.Δ.

1. Τὰ σχετικὰ μὲ τὴν ἀμοιβὴ τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποὺ ἀπαρτίζονται ὑπερωριζικά γιὰ τὴν πληρωμὴ οἰκογενειακῶν ἐπιδομάτων, ἐκτακτικῶν ἐπιδοτήσεων, βοηθημάτων ἀνεργίας καὶ ἐπιχορηγήσεων στοὺς Ὁργανισμοὺς Τοπικῆς Αὐτοδιοίκησης καὶ λοιποὺς φορεῖς κατὰ τὶς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 28 τοῦ Ν. 1262/1982, καθορίζονται μὲ ἀπόφαση τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἐργασίας ὑστερὰ ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καὶ σύμφωνα μὲ τὰς ἰσχύουσες ἐκάστοτε διατάξεις.

2. Γιὰ τὴν ἀποδοτικότερη λειτουργία τῶν Ὑπηρεσιῶν Ἀπασχόλησης τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί, μὲ ἀπόφαση τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἐργασίας ποὺ ἐκδίδεται μὲ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. νὰ ὀρίζεται ἡ ἐκτέλεση ἐξωτερικῆς ὑπηρεσίας ἀπὸ ὑπαλλήλους τῶν Ὑπηρεσιῶν Ἀπασχόλησης τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καὶ ἡ καταβολὴ σ' αὐτοὺς κατὰ μήνα κατ' ἀποκοπὴν ἐξόδων κινήσεως.

3. Μὲ Προεδρικὸ Διάταγμα, ποὺ ἐκδίδεται μετὰ σὲ ἓνα ἔτος ἀπὸ τὴν ἰσχὺ αὐτοῦ τοῦ νόμου, μὲ πρόταση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας, ὀρίζονται, μὲ τροποποίηση τῶν διατάξεων ποὺ ἰσχύουν, ἡ διάρθρωσις τῶν θέσεων τοῦ ἐκπαιδευτικοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὁργανισμοῦ σὲ κλάδους, βαθμοὺς καὶ μισθολογικὰ κλιμάκια. ὁ τρόπος καὶ οἱ προϋποθέσεις τῆς ἐξέλιξής τους ἀνάλογα μὲ τὰ προσόντα του, μετὰ στοὺς νέους κλάδους, βαθμοὺς καὶ μισθολογικὰ κλιμάκια, ἡ ὑπηρεσιακὴ του κατάστασις, καθὼς καὶ ἡ κατατάξις τῶν ὑπηρετούντων κατὰ τὴν δημοσίευσή τοῦ νόμου αὐτοῦ στοὺς νέους κλάδους, βαθμοὺς καὶ μισθολογικὰ κλιμάκια, συνέπεια τῆς ὁποίας δὲν μπορεί νὰ εἶναι σὲ καμιά περίπτωση ἡ λήψη τακτικῶν ἀποδοχῶν κατώτερον ἐκείνων ποὺ λαμβάνει ὁ ὑπάλληλος κατὰ τὴν ἔναρξιν τῆς ἰσχύος τοῦ Προεδρικοῦ αὐτοῦ Διατάγματος. Τυχόν ἐπιπλέον διαφορὰ ἀποδοχῶν διατηρεῖται ὡς προσωρινὸ ἐπίδομα μέχρι τὴν μὲ ὁποιοδήποτε τρόπο κάλυψή της.

4. Τὸ ἐκπαιδευτικὸ προσωπικὸ τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποὺ ὑπηρετεῖ κατὰ τὴν δημοσίευσή τοῦ παρόντος, μπορεί νὰ μετατάσσεται σὲ κλάδους ἐκπαιδευτικοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὑπουργείου Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρθοπεδικῶν. Μὲ κοινὴ ἀπόφαση τῶν Ὑπουργῶν Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρθοπεδικῶν καὶ Ἐργασίας, ποὺ ἐκδίδεται μὲ πρόταση τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ὀρίζονται ὁ τρόπος καὶ οἱ προϋποθέσεις τῆς μετατάξεως καὶ κάθε ἄλλη συναφὴς λεπτομέρεια.

5. Σὲ περιπτώσεις ποὺ τὸ προσωπικὸ τῆς ἀρμόδιας Τοπικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. δὲν ἐπαρκεῖ γιὰ τὴν ἐκδόσιν ἀποφάσεων ἀναγνώσεως δικαιωμάτων παροχῶν ἀνεργίας, στράτευσης, οἰκογενειακῶν ἐπιδομάτων καὶ κάθε ἄλλης φύσεως παροχῶν στοὺς ἀσφαλισμένους, μπορεί μὲ ἀπόφαση τοῦ Διοικητικοῦ τοῦ Συμβουλίου νὰ ὀρίζεται ὡς ἀρμόδιον ὄργανον γιὰ τὴν ἐκδόσιν τῶν ἀνωτέρω ἀποφάσεων καὶ ὁ προϊστάμενος ἄλλης Ὑπηρεσίας νομοῦ ἢ τοπικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ὁργανισμοῦ.

6. Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 5 τοῦ ἀρθροῦ 11 τοῦ Ν. 1082/1980 «περὶ τροποποιήσεως, ἀντικαταστάσεως διατάξεων τινῶν ἐνίων ἐργατικῶν νόμων καὶ ρυθμίσεως συναφῶν θεμάτων» ἔχουν ἐφαρμογὴ καὶ στὸ μόνιμο ἐκπαιδευτικὸ προσωπικὸ τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. τὸ ὁποῖο κατὰ τὴν δημοσίευσή τοῦ νόμου αὐτοῦ (29.10.1980) ὑπηρετοῦσε στὸν Ὁργανισμὸ μὲ σχέση ἔργασις ἰδιωτικοῦ δικαίου.

Ἄρθρο 14.

Ἐκπαιδευτικὲς Μονάδες Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ.

1. Μὲ ἀποφάσεις τῶν Ὑπουργῶν Ἐργασίας καὶ Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρθοπεδικῶν, ποὺ ἐκδίδονται μετὰ ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ.:

α) ἰδρύονται ἐφεξῆς οἱ ἐκπαιδευτικὲς μονάδες (Σχολές ἢ Κέντρα) μαθητείας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ.

β) ρυθμίζονται τὰ θέματα τῆς ἐσωτερικῆς διάρθρωσεως καὶ λειτουργίας τῶν πρὸ πάντων Ἐκπαιδευτικῶν Μονάδων καὶ τῶν καθυλόντων καὶ υποχρεώσεων τῶν ἐκπαιδευμένων καὶ τοῦ ἐκπαιδευτικοῦ προσωπικοῦ.

γ) καθορίζονται ὁ τύπος καὶ ἡ διάρκεια τῶν προγραμμάτων μαθητείας, τὰ προσόντα τῶν μαθητῶν, ἡ διάρκεια τῆς φοίτησής καὶ οἱ ὅροι διδασκαλίας κατὰ εἰδικότητα, ἡ ἀμοιβὴ ἔργασις καὶ ὁ τρόπος πρόσληψης τῶν μαθητῶν καὶ ἡ ἀνάλογιά τους στὸ σύνολο τοῦ ἀπασχολούμενου σὲ κάθε ἐργασιακὴ προσωπικοῦ. ὁ τύπος καὶ τὸ περιεχόμενον τοῦ χορηγούμενου μετὰ τὴν ἀποφοίτησιν τίτλου ἀποδεικνυτικοῦ σπουδῶν καὶ κάθε ἄλλη συναφὴς λεπτομέρεια.

Τὰ ἐπαγγελματικὰ δικαιώματα τῶν ἀποφοίτων τῶν ἐκπαιδευτικῶν αὐτῶν μονάδων μαθητείας καθορίζονται μὲ ἀποφάσεις τῶν Ὑπουργῶν Ἐργασίας καὶ Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρθοπεδικῶν, ποὺ ἐκδίδονται ὑστερὰ ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καὶ, ὅπου ἀπαιτεῖται, μὲ σύμπραξιν τοῦ οἰκείου Ὑπουργοῦ.

2. Οἱ διατάξεις τοῦ Ν. 576/1977 περὶ ὁργανώσεως καὶ διοικήσεως τῆς Μέσης καὶ Ἀνωτέρας Τεχνικῆς καὶ Ἐπαγγελματικῆς Ἐκπαίδευσως παύουν νὰ ἰσχύουν γιὰ τὶς Ἐκπαιδευτικὲς Μονάδες Μαθητείας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ.

Οἱ ἐκπαιδευτικὲς μονάδες μαθητείας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποὺ ἔχουν μετατραπῇ σὲ Τεχνικὲς Σχολές Νέου Τύπου σύμφωνα μὲ τὴν παράγραφο 6 τοῦ ἀρθροῦ 66 τοῦ Ν. 576/1977, λειτουργοῦν γιὰ τὸ σκοπὸ τῆς ἀποφοίτησής τῶν ἤδη ἐκπαιδευμένων μέχρι τὴν λήξιν τοῦ σχολικοῦ ἔτους 1983—84.

Μὲ κοινὲς ἀποφάσεις τῶν Ὑπουργῶν Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρθοπεδικῶν καὶ Ἐργασίας, ποὺ ἐκδίδονται μὲ πρόταση τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ., μπορεί νὰ ὀρίζεται ἡ λήξιν τῆς λειτουργίας τῶν παραπάνω Σχολῶν ἐνωρίτε-ρα τοῦ σχολικοῦ ἔτους 1983—84 καὶ νὰ ρυθμίζεται ἡ συνέχισ-σι τῆς ἐκπαιδεύσεως τῶν μαθητῶν τῶν Σχολῶν αὐτῶν στὶς ἀντίστοιχες Σχολές τοῦ Ὑπουργείου Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρθοπεδικῶν καὶ κάθε ἄλλη συναφὴς λεπτομέρεια.

Ἄρθρο 15.

Προγράμματα Ἐνεργοῦ Ἐπαγγελματικοῦ Προσανατολισμοῦ

1. Ὁ Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί νὰ ἐπιδοτεῖ νέους ἡλικίας 15—18 ἐτῶν, ποὺ παρακολουθοῦν στὶς ἐκπαιδευτικὲς του μονάδες Προγράμματα Ἐφαρμογῆς Ἐνεργοῦ Ἐπαγγελματικοῦ Προσανατολισμοῦ νέων (προσανατολισμὸς μετὰ ἀπὸ εἰσαγωγικὰ μαθήματα καὶ πρακτικὴ ἀσκήσις σὲ εἰδικότητες) ὡς υποψή-φιοι μαθητῆς τῶν μονάδων αὐτῶν.

Ὁ Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί ἐπίσης νὰ παρέχει στοὺς παραπάνω ὑποψήφους μαθητῆς δωρεὰν τροφὴ ἢ νὰ καταβάλλει σ' αὐτοὺς χρηματικὸ ποσὸ γιὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἡμερήσιας διαπόσης διατροφῆς τους.

2. Κατὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν προγραμμάτων τῆς προηγούμενης παραγράφου ἐπιτρέπεται ἡ μὲ ὠριαία ἀποζημίωσις ἀνάθεσις διδασκαλίας καὶ ἐργαστηριακῶν ἀσκήσεων σὲ ἐκπαιδευ-τικό προσωπικὸ τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι 10 ὥρες τὴν ἐβδομάδα ἢ σὲ πρόσωπα ποὺ ἔχουν τὰ ἀπαιτούμενα προσόντα, ἐφόσον οἱ ἀντίστοιχες ἀνάγκες δὲν μπορεί νὰ καλυφθοῦν ἀπὸ τὸ μόνιμο ἐκπαιδευτικὸ προσωπικὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ. Ὡς ὠριαία ἀπο-ζημίωσις ὀρίζεται τὸ 1/70 τῶν κάθε φύσεως μηνιαίων ἀπο-δοχῶν τοῦ ἀντίστοιχου κλάδου χωρὶς τὴν προσυζήτηση τοῦ χρονοεπιδόματος.

3. Μὲ ἀποφάσεις τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποὺ ἐγκρίνονται ἀπὸ τὸν Ὑπουργὸ Ἐργασίας, καθορίζονται: α) οἱ ὅροι καταβο-λῆς καθὼς καὶ τὸ ὕψος τοῦ ἐπιδόματος, γενικὰ ἢ κατὰ πε-ρίπτωσιν ἐφαρμοζόμενου προγράμματος, μέχρι 40% τοῦ ἡμε-

ρομίσθιου του ανειδίκευτου εργάτη που ισχύει κάθε φορά για τις ημέρες συμμετοχής του κάθε υποψήφιου στο πρόγραμμα και 6) οι όροι και οι προϋποθέσεις των παροχών σε τροφή ή χρηματικό ποσό στους υποψήφιους μαθητές της προηγούμενης παραγράφου 1.

Με όμοιες αποφάσεις που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας γίνεται και η ανάθεση διδασκαλίας και εργαστηριακών ασκήσεων που προβλέπεται από την προηγούμενη παράγραφο 2.

Άρθρο 16.

Υποτροφίες για σπουδές σε θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να χορηγεί οικονομική ενίσχυση, σε Έλληνες σπουδαστές και πτυχιούχους μέσων, ανώτερων και ανώτατων σχολών της Ελλάδας ή της αλλοδαπής για τη συνέχιση σπουδών συναφών προς τα αντικείμενα αρμοδιότητάς του. Η οικονομική ενίσχυση παρέχεται ως υποτροφία ή ως άποψημιαση για τις ύπαρξες στεγαστικές, διατροφικές, κτηνήσεις, προμήθειες, βιβλίων και επιστημονικών συγγραμμάτων, σε εργαζόμενους σπουδαστές ή σε παιδιά εργαζομένων ή σε πτυχιούχους, που δε διαθέτουν επαρκείς πόρους και διακρίνονται για τις επιδόσεις στις σπουδές τους.

2. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, ορίζονται ο αριθμός των δικαιούχων για κάθε χρόνο ή άλλες χρονικές περιόδους, οι όροι, οι προϋποθέσεις, ή μορφή και τα ποσά των οικονομικών ενισχύσεων, τα όργανα και η διαδικασία επιλογής των δικαιούχων, οι υποχρεώσεις τους, τα της εποπτείας και ελέγχου αυτών και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή του παρόντος λεπτομέρεια.

Άρθρο 17.

Κατασκηνώσεις Ο.Α.Ε.Δ.

1. Το άρθρο 10 του Ν. 1276/1982 «για τη συγχώνευση του Κλάδου Συντάξεων του Ταμείου Ασφαλίσεως Προσώπων Εταιρίας Διαχειρίσεως Εξών Μονοπωλίου κ.λ.π.» εφαρμόζεται ανάλογα και στον ΟΑΕΔ.

2. Στις κατασκηνώσεις του ΟΑΕΔ μπορεί να αποστέλλονται και μαθητές των εκπαιδευτικών του μονάδων, και, εφόσον αυτές έχουν τη δυνατότητα, και παιδιά επιδοτούμενων από τον ΟΑΕΔ νέων και υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας και των Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής που εποπτεύονται από αυτό.

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των κατασκηνώσεων, ή αποστολή σε κατασκηνώσεις της προηγούμενης παραγράφου 2 καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις πληρωμής των σχετικών δαπανών. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, μπορεί επίσης να ρυθμίζονται τα θέματα συμμετοχής του Υπουργείου και των ανωτέρω Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής σε ανάλογα ποσά των δαπανών φιλοξενίας των παιδιών των υπαλλήλων στις πιο πάνω κατασκηνώσεις και της συμμετοχής τους στις διαπίνες καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

4. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να συμμετέχει στα έξοδα για την οργάνωση των ψυχγωγικών ή εραστικών εκδηλώσεων για τους υπαλλήλους του και τις οικογένειές τους καθώς και για την ίδρυση και λειτουργία βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών για τα παιδιά των υπαλλήλων του.

Άρθρο 18.

Οικογενειακά επιδόματα.

1. Από 1.1.1982 καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ, οικογενειακό επίδομα ύψους χιλίων (1.000) δραχμών κάθε μήνα, στους, κατά τις διατάξεις του από 20/23.12.1959 Β. Δ/τος «περί εφαρμογής του Ν. Δ/τος 3868/1958 περί συστάσεως Διανεμητικού Λογιστικού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών και άλλων τινών διατάξεων», όπως αυτό έκαστοτε

ισχύει, δικαιούχους μισθωτούς, επιπλέον των παροχών που προβλέπονται από αυτές τις διατάξεις, για κάθε παιδί που γεννιέται μετά την παραπάνω ημερομηνία ως τρίτο «έν ζωή» κατά σειρά γεννήσεως.

2. Στόν προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας κάθε οικονομικού έτους εγγράφεται: ειδική πίστωση, προς επιχορήγηση του ΟΑΕΔ, για ποσά που έχουν καταβληθεί από τον Οργανισμό κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος, από την εφαρμογή των διατάξεων της παραπάνω παραγράφου.

3. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που εκδίδεται μετά γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται το ποσό που προβλέπει η παράγραφος 1 του άρθρου αυτού.

4. Μισθωτοί, που υπάγονται στις διατάξεις του Ν. Δ/τος 3868/1958 «περί συστάσεως Διανεμητικού Λογιστικού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών κ.λ.π.» και αμείβονται με μηνιαίο μισθό, δεν δικαιούνται τα προβλεπόμενα από τις παραπάνω διατάξεις οικογενειακά επιδόματα, εφόσον και για όλο χρόνο λαμβάνουν από τον εργοδότη τους με βάση διατάξεις νόμων ή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών επιχορήγησης ή άλλων διατάξεων, που ισχύουν κάθε φορά, οικογενειακά επιδόματα τέκνων ανώτερα από τα καταβαλλόμενα από τον ΟΑΕΔ. Αμειψιότητες για το δικαίωμα εισπραχθείς ή μη οικογενειακού επιδόματος κατ' εφαρμογή των διατάξεων του προηγούμενου άρθρου, επιλύονται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου καταργούνται οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 3 του Ν. Δ/τος 3868/1958.

Άρθρο 19.

Παραχώρηση ακινήτων στον Ο.Α.Ε.Δ. και Ο.Ε.Κ. — Προμήθειες, μισθώσεις κ.λπ.

1. Στο άρθρο 1 του Ν. 5404/1966 «περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινών της εργατικής νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων» προστίθεται παράγραφος 8, ως εξής:

«8. Για την απόδοξη παραχώρησης ακινήτων κατάλληλων για την ανέγερση κτιρίων εκπαιδευτικών μονάδων ή για τη στέγαση αυτών ή οποιασδήποτε άλλης υπηρεσίας του ΟΑΕΔ ή για την εξυπηρέτηση των σκοπών του που γίνεται δωρεάν από το Δημόσιο, τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα και περιέχει οποιαδήποτε όρο, απαιτείται απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού».

Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται ανάλογα και στον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ).

2. Το εδάφιο 8' της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του Ν. Δ/τος 212/1969 «περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του ΟΑΕΔ» αντικαθίσταται ως εξής:

«8) Αποσφαλίζει σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για τη διενέργεια προμηθειών, μισθώσεων και για κάθε άλλη δαπάνη μέχρι του ποσού των διακοσίων χιλιάδων δραχμών, καθώς και για τη χορήγηση πάγιων προκαταβολών μέχρι του ποσού των εξήντα χιλιάδων δραχμών, καθορίζοντας και τους όρους για την πραγματοποίηση αυτών των δαπανών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, μπορεί να αναπροσαρμόζονται τα πιο πάνω ποσά».

Άρθρο 20.

Επίβλεψη Έργων Ο.Ε.Κ.

1. Για την επίβλεψη κάθε έργου του ΟΕΚ (ανέγερσης κατοικιών, έργων ύδατος κ.λπ.) και εάν τέτοιο νοείται της μονάδας εκείνης όπου εκτελούνται έργα που αποτελούν αντικείμενο εξωστρέφης σύμβασης έργου, μπορεί να προσλαμβάνεται ένας (1) διπλωματούχος πολιτικός μηχανικός ή διπλωματούχος αρχιτέκτονας μηχανικός και ένας (1) πολιτικός υπομηχανικός ή εργοδηγός.

2. Έφόσον τὸ ἐργοτάξιο περιλαμβάνει ἀριθμὸ κατοικίδων πάνω ἀπὸ διακόσιες (200), μπορεῖ κατὰ τὴν κρίση τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Ε.Κ., γιὰ τὴ διασφάλιση τῆς πληρέστερης τεχνικῆς ἐπιβλεψῆς, νὰ προσλαμβάνονται ἰσχυροί πρὸς τοὺς ἀναφερόμενους στὴν παρὰρ. 1 τεχνικοί. τῶν αὐτῶν εἰδικότητων, ὅσοι θεωροῦν ἐπιβλέποντες.

3. Γιὰ τὴν ἐπιβλεψὴ τῶν εἰδικῶν μηχανολογικῶν ἐργασιῶν καὶ σὲ οἰκισμοὺς πού ἔχουν πάνω ἀπὸ ἑκατὸν πενήντα (150) κατοικίες ἢ ὅταν ὑπάρχουν περισσότεροι ἀπὸ ἓναν (1) οἰκισμοὶ στὴν αὐτὴ περιοχὴ ἢ σὲ πλησίον περιοχὰς ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸν ἀριθμὸ τῶν κατοικίδων, μπορεῖ νὰ προσλαμβάνεται διπλωματούχος μηχανικός εἰδικότητας μηχανολόγου ἢ ἡλεκτρολόγου ἢ μηχανολόγου - ἡλεκτρολόγου.

4. Οἱ πρὸ πάνω προσλαμβάνονται ἀπευθείας μὲ ἀπόφαση τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Ε.Κ., χωρὶς νὰ τηρεῖται καμιά ἄλλη διαδικασία. μὲ σχετὴ ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου καὶ γιὰ ὅσο χρόνο διαρκεῖ τὸ ἔργο, γιὰ τὸ ὁποῖο προσλαμβάνονται, μετὰ τὸ πέρας τοῦ ὁποῖου ἀπολύονται αὐτοδικαίως.

5. Σὺν προσόντα πρόσληψης τῶν τεχνικῶν τῶν παραρ. 1—3, ὁρίζονται αὐτὰ πού ἀπαιτοῦνται γιὰ τὸ διορισμὸ σὲ ἀντιστοιχῆς θέσεις τῶν μόνιμων ὑπαλλήλων, πού προβλέπονται ἀπὸ τὸ Π.Δ. 141/1981 καὶ ἀπὸ τὰ ἄρθρα 18 ἕως καὶ 25 τοῦ Π.Δ. 611/1977 μὲ ἐξαίρεση τὸ ἀνώτατο ὅριο ἡλικίας (τὸ ὁποῖο δὲν λαμβάνεται ὑπόψη). Σὲ περίπτωση πού δὲν ὑπάρχουν ἐργοδηροὶ πού νὰ συγκεντρώνουν τὰ παραπάνω ὁριζώμενα προσόντα, ἀρκεῖ ἡ πενταετής ἐμπειρία σὲ ἐργοτάξιο δημοτικῶν ἔργων, θεδόντως, ἀποδεικνυόμενη.

6. Ἡ ἀμοιβὴ τοῦ παραπάνω τεχνικοῦ προσωπικοῦ ἐπιβλεψῆς ρυθμίζεται ἀπὸ τὴν συλλογικὴν συμβάσει ἐργασίας.

Στὴν περίπτωσι πού οἱ ἐπιβλέποντες μηχανικοί δὲν ἔχουν πλήρη ἀπασχόληση στὸ ἐργοτάξιο, ἡ ἀμοιβὴ τους θὰ καθορίζεται σύμφωνα μὲ τὴν ὥρις ἀπασχόλησης, ἀναλογικὰ πρὸς τὴν συλλογικὴν συμβάσει ἐργασίας, ὕστερα ἀπὸ ἀπόφαση τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Ε.Κ.

7. Τὸ παρὸν ἄρθρο ἔχει ἀναδρομικὴ ἰσχὺ ἀπὸ 19.2.1981 (ἡμερομηνία δημοσίευσής τοῦ Π.Δ. 141/1981).

Ἄρθρο 21.

Ἐκτίμηση ἀγοραζόμενων ἀπὸ τὸν Ο.Ε.Κ. ἀκινήτων.

1. Ἡ ἐκτίμηση τῆς ἀξίας τῶν ἀκινήτων, πού ἀγοράζονται ἀπὸ τὸν Ο.Ε.Κ. σὲ ἐκτέλεση τῆς ὑπ' ἀριθμ. 94/9.7.82 Π.Υ.Σ., θὰ γίνεται ἀπὸ τὸ Σώμα Ὁρκωτῶν Ἐκτιμητῶν μέσα σὲ δεκαπέντε (15) ἡμέρες ἀπὸ τὴν ὑποβολὴ τῆς σχετικῆς αἰτήσεως ἀπὸ τοὺς πωλητές.

Ἡ μὴ ἐμπρόθεσμη ἐκτίμηση ἀποτελεῖ σοβαρὸ πειθαρχικὸ παράπτωμα γιὰ τὸν υπεύθυνον ἐκτιμητὴ. Ἡ ἀμοιβὴ τοῦ Σώματος Ὁρκωτῶν Ἐκτιμητῶν, πού ἐκρύνει τοὺς πωλητές, περιορίζεται στὸ 25% τῆς νόμιμης ἀμοιβῆς πού κάθε φορὰ θὰ ἰσχύει.

2. Στὴν περίπτωσι κατάρτισης σύμβασης μεταβίβασης τῆς κυριότητος ἀκινήτου ἢ ἀνταλλαγῆς ἢ σύστασης ἄλλων ἐπ' αὐτοῦ ἐμπράγματων δικαιωμάτων, κατὰ τὴν ὁποία συμβάλλονται μεταξὺ τους τὸ Δημόσιο καὶ Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ν.Π.Δ.Δ. μεταξὺ τους ἢ Ν.Π.Δ.Δ. καὶ Ὁργανισμοὶ Τοπικῆς Αὐτοδιοικήσεως, δὲν ἀπαιτεῖται ἡ ἐκτίμηση τῆς ἀγοραίας ἀξίας τους ἀπὸ τὸ Σώμα Ὁρκωτῶν Ἐκτιμητῶν, ἐὰν δὲ ἀπαιτηθεῖ, δὲν καταβάλλεται πρὸς αὐτὸ καμιά ἀπολύτως ἀμοιβή.

Ἄρθρο 22.

Εἰσφορὰς γιὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ Ο.Ε.Κ.

Οἱ εἰσφορὰς πού προβλέπονται ἀπὸ τὰ ἐδάφια β' καὶ γ' τῆς παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 7 τοῦ Ν.Δ. 2963/1954 «περὶ ἰδρύσεως Αὐτονόμου Ὁργανισμοῦ Ἑργατικῆς Κατοικίας», ὅπως ἰσχύουν σήμερα, εἶναι κοινωνικοὶ πόροι ὑπὲρ τοῦ Ο.Ε.Κ.

Συνδρομὲς ἐργαζομένων καὶ ἐργοδοτῶν πρὸς τὸν Ο.Ε.Κ. ἐξακολουθοῦν νὰ καταβάλλονται καὶ δὲν ἀναζητοῦνται ἀνεξάρτητα ἀν οἱ δικαιούχοι ἐργαζόμενοι ἔχουν δικαίωμα στεγαστικῆς συνδρομῆς καὶ ἀπὸ ἄλλο φορέα.

Ἡ διάταξη αὐτὴ ἐφαρμόζεται καὶ στὴς ἐκπαιδευτικὲς δόσεις ἐφόσον δὲν ἔχει ἐκδοθεῖ ἀμετάκλητη δικαστικὴ ἀπόφαση.

Ἄρθρο 23.

Ἐξόδα λειτουργίας συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

1. Ἡ Ἑργατικὴ Ἑστία μπορεῖ νὰ ἀναλαμβάνει τὴν λειτουργικὴν δαπάναν τῶν πρὸ ἀντιπροσωπευτικῶν δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων καὶ τὴν δαπάναν ἀμοιβῆς τῶν δικαστικῶν ἀντιπροσώπων στὴς ἐκλογές τῶν πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

2. Οἱ ὅροι καὶ οἱ προϋποθέσεις ἀνάληψης ἀπὸ τὴν Ἑργατικὴ Ἑστία τῶν δαπανῶν τῆς προηγούμενης παραγράφου καθορίζονται μὲ ἀποφάσεις τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑργασίας μετὰ ἀπὸ γνώμη τῆς πρὸ ἀντιπροσωπευτικῆς τριτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσής τῆς Χώρας.

Ἄρθρο 24.

Κρατήσεις ἀπὸ εἰσιτήρια Ἑργατικῆς Ἑστίας.

Ἀπὸ τὴν τιμὴ τῶν θεατρικῶν εἰσιτηρίων, πού διανέμει ἡ Ἑργατικὴ Ἑστία δωρεὰν στοὺς μεθυστοὺς σύμωνα μὲ τὸ Ν. 678/1977 καὶ τὰ ἄρθρα 11, 12 καὶ 13 τοῦ Α.Ν. 252/1968, παρακρατεῖ ποσοστὸ 4% ὑπὲρ τοῦ Ὁργανισμοῦ Θεατρικῶν Θεάτρων τοῦ Σωματείου Ἑλλήνων Ἡθοποιῶν, 2% ὑπὲρ τοῦ Ταμείου Ἀλληλεβοήθειας τοῦ Σωματείου Ἑλλήνων Ἡθοποιῶν καὶ 1% ὑπὲρ τοῦ Ταμείου Τεχνικῶν Θεάτρων. Ἡ παρακράτηση αὐτὴ γίνεται ἀνεξάρτητα καὶ πέρα ἀπὸ ὅποιαδήποτε ἄλλη παρακράτηση ἤθελε ἀποφασίσαι τὸ Διοικητικὸ Συμβόλιο τῆς Ἑργατικῆς Ἑστίας.

Ἄρθρο 25.

Ἑνοποίηση Ὑπηρεσιῶν.

1. Ὅλες οἱ Ὑπηρεσίες τῆς τέως Γενικῆς Διεύθυνσης Φορολογίας καὶ Δημόσιας Περιουσίας τοῦ Ὑπουργείου Οἰκονομικῶν πού ἀναφέρονται στὸ ἄρθρο 2 τοῦ Π.Δ. 636/1977 καὶ ἡ Ὑπηρεσία Δημόσιων Ταμείων, πού ἀναφέρεται στὸ ἄρθρο 140 τοῦ ἴδιου Π.Δ./τος, ἐνοποιοῦνται σὲ ἐνιαία Ὑπηρεσιακὴ Μονάδα μὲ τὴν ὀνομασία Ὑπηρεσία Βεβαίωσης καὶ Εἰσπραξῆς Δημόσιων Ἑσόδων (Υ.Β.Ε.Δ.Ε.).

2. Ἐπίσης, ὅλες οἱ περιφερειακὲς Ὑπηρεσίες τῆς τέως Γενικῆς Διεύθυνσης Φορολογίας καὶ Δημόσιας Περιουσίας τοῦ Ὑπουργείου Οἰκονομικῶν καὶ τὰ Δημόσια Ταμεία ἐνοποιοῦνται σὲ ἐνιαίαν ὑπηρεσιακὴν μονάδα.

3. Ἐπίσης, ἐνοποιοῦνται οἱ Κλάδοι Προσωπικοῦ τῶν πρὸ πάνω Ὑπηρεσιῶν.

4. Μὲ Π. Δ/τα, πού ἐκδίδονται μὲ πρόταση τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας τῆς Κυβερνήσεως καὶ Οἰκονομικῶν, ὁρίζονται ὁ τίτλος τῶν περιφερειακῶν Ὑπηρεσιῶν, ἡ ἔνταξίς τοῦ προσωπικοῦ στοὺς νέους κλάδους καὶ ρυθμίζονται θέματα σχετικὰ μὲ τὴν διάρθρωσιν, ὁργάνωσιν, στελέχωσιν καὶ λειτουργίαν τῶν νέων ὑπηρεσιακῶν μονάδων καὶ γενικὰ κάθε λεπτομέρεια σχετικὴ μὲ τὴν ἐνοποίησιν τῶν πρὸ πάνω ὑπηρεσιακῶν μονάδων καὶ κλάδων προσωπικοῦ.

5. Ἡ ἰσχὺς τοῦ παρόντος ἄρθρου ἀρχίζει ἀπὸ τὴν 1.1.1984, ἐφόσον μὲ τὰ παραπάνω Π. Δ/τα δὲν ὁρισθεῖ προγενέστερη ἡμερομηνία.

Ἄρθρο 26.

Ποινικὲς — Διοικητικὲς κυρώσεις.

1. Τιμωροῦνται μὲ τὴν ποινὴν τοῦ ἄρθρου 458 τοῦ Ποινικοῦ Κώδικα, ἐφόσον ἀπὸ ἄλλη διάταξις δὲν προβλέπεται βαρύτερη ποινὴ, οἱ παραβάτες τῶν διατάξεων τῶν Διαταγμάτων καὶ Ἐδικῶν Κανονισμῶν πού ἔχουν ἐκδοθεῖ ἢ ἐκδίδονται μὲ βάση τὸ ἄρθρο 6 τοῦ ἀπὸ 25/8—5/9/1920 Β. Δ/τος «περὶ κωδικοποιήσεως τῶν περὶ ὑγιεινῆς καὶ ἀσφαλείας τῶν ἐργατῶν διατάξεων».

2. Τὸ ἄρθρο 4 τοῦ Ν. 5405/1932 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως τοῦ Ν. 4310/1929 «περὶ ἐγκαταστάσεως καὶ κινήσεως ἀλλοδαπῶν ἐν Ἑλλάδι: κλπ.» ἀντικαθίσταται ὡς ἑξῆς:

«Άρθρο 4.

Τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον 3 μηνών και χρηματική ποινή τριάντα χιλιάδων (30.000) δραχμών τουλάχιστον ο εργοδότης που απασχολεί άλλοδαπώ, στον οποίο δεν έχει χορηγηθεί ή προβλεπόμενη από τις καίμενες διατάξεις άδεια εργασίας.

Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται στον εργοδότη φυλάκιση τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών.

Για να διακρίνει ο εργοδότης ποιοι από τους μισθωτούς που προσλαμβάνονται στην επιχείρησή του είναι άλλοδαποι και ποιοι Έλληνες υπήκοοι, υποχρεούται να ζητά από αυτούς την προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων.

Ειδικά όσοι απασχολούν άλλοδαπώ ή άλλοδαπώ ως οικιακό βοηθό ή νοσοκόμο μετά τη λήξη της κατά νόμο απαιτούμενης άδειας εργασίας τιμωρούνται με χρηματική ποινή τριάντα (30) έως εκατό (100) χιλιάδων δραχμών.

Η άδεια εργασίας για οικιακό βοηθό ή νοσοκόμο χορηγείται σε άλλοδαπούς για συγκεκριμένο εργοδότη. Αλλαγή εργοδότη συνεπάγεται και ανύψωση της άδειας αυτής.

Η ανανέωση άδειας εργασίας άλλοδαπού ως οικιακού βοηθού ή νοσοκόμου πρέπει να γίνεται πριν από τη λήξη της άδειας αυτής.

3. Στο τέλος του άρθρου 23 του Ν. 4310/1929 «περί εγκαταστάσεως και κινήσεως άλλοδαπων εν Ελλάδι κ.λπ.» προστίθεται περίοδος που έχει ως εξής:

«Ο εργοδότης, που θα καταδικαστεί για απασχόληση άλλοδαπού χωρίς άδεια εργασίας ή σε βάρος του οποίου θα βεβαιωθεί από επόπτη εργασίας ή από αστυνομικό όργανο παράνομη απασχόληση, βαρύνεται με τα έξοδα απέλασής του άλλοδαπού. Αν υπάρχει αδυναμία άμεσης καταβολής καταβάλλονται από το Δημόσιο και θεοκλώνονται σε βάρος του εργοδότη προς εισπραξή σαν δημόσιο έσοδο, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν. Τέλος για την εισπραξή αποτελεί η δικαστική απόφαση ή η θεοκλίση της παράδοσης από τον επόπτη εργασίας ή από αρμόδιο αστυνομικό όργανο, όπως και η απόδειξη των δαπανών ταξιδιού (αεροπορικό, σιδηροδρομικό ή με άλλο μέσο). Η εισπραξή γίνεται από την υπηρεσία που απευθύνει τον άλλοδαπό».

4. Η παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 5288/1931 «περί ρυθμίσεως της αγοράς εργασίας» αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εκατό χιλιάδων (100.000) δραχμών όποιος διατηρεί ιδιωτικό γραφείο εύρεσεως εργασίας ή μεταλαβεί με αμοιβή στην εξεύρεση εργασίας σε Έλληνες ή άλλοδαπούς για να απασχοληθούν στην Ελλάδα».

Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλονται και οι δύο ποινές».

5. Όποιος αυθαίρετα καταλαμβάνει ακίνητο του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας ύστερα από έγκληση του Οργανισμού αυτού τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι 2 χρόνια.

«Άρθρο 27.

Κωδικοποίηση διατάξεων.

Με Προεδρικό Διάταγμα που θα εκδοθεί με πρόταση του Υπουργού Εργασίας μπορούν να κωδικοποιηθούν οι καίμενες διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή όμοιες έκτατης αποφάσεων δικτηρίας, περί κανονικής άδειας μισθωτών και επιδόματος άδειας, προς έναρμονισμό προς το Σύνταγμα, την αρχή της ισότητας κ.λπ.

«Άρθρο 28.

Κύρωση αποφάσεων.

Κυρώνονται από τότε που εκδόθηκαν:

1. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας 1433/23.7.82 «Εκ περιτροπής διακοπή της λειτουργίας των πρατηρίων ζευζίνης που βρίσκονται μέσα στην ακτίνα των 20 χλμ. από την Πλατεία της Ομόνοιας», που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 601. τεύχος Β' της 19.8.82.

2. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας 1541.11.8.82 «περί μεταθέσεως της αρχικής της 15ης Αυγούστου 1982», της οποίας το καίμενο έχει ως εξής:

ΑΠΟΦΑΣΗ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Β.Δ. 748/1966 «περί κωδικοποίησης, καταργήσεως κλπ. των διατάξεων της καίμενης νομοθεσίας, περί εβδομαδιαίας και Κυριακής αναπαύσεως και ημερών αργίας».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 549/1977 «περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

3. Το γεγονός ότι η αρχία της 15ης Αυγούστου 1982 συμπύπτει με ημέρα Κυριακή, αποφασίζουμε:

Μεταθέτουμε την αρχία της 15ης Αυγούστου 1982 στην επόμενη 16 Αυγούστου 1982, ημέρα Δευτέρα για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικώς.

Ο Υπουργός

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

3. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αριθμ. 55350/23.12.1982 «Εκλογική Συνδικαλιστική Βιβλιοθήκη» που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 2 τεύχος Β' της 11.1.83.

Η παραπάνω απόφαση επεκτείνεται και στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Α. κλπ. που αναφέρονται στο άρθρο 30 του Ν. 1264/1982.

4. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αριθμ. 40471/7.10.82 «Τεχνική κατάρτιση νέων με το σύστημα της Μιθρησίας», που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 1022 τεύχος Β' της 15.12.82.

5. Η απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας αριθμ. 18385/4.8.1982 «Καθορισμός κατωτάτων ορίων αποδογών του προσωπικού των νοσηλευτικών και λοιπών ιδρυμάτων και κλινικών καθώς και των παρασκευαστών και χειριστών ιδιωτικών εργαστηρίων ολόκληρης της χώρας», που δημοσιεύτηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 617. τεύχος Β' της 24.8.82.

«Άρθρο 29.

Μεταβατικές διατάξεις.

1. Οι διατάξεις της απόφασης 1/1982 του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Δικαστηρίου Αθηνών «περί χορηγήσεως διοριστικού ποσού σταθερού μισθωτούς που απελευθύνονται με τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και καθιερώσεως ρήτρας Α.Τ.Α. των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων απάτης της χώρας», που κηρύχθηκε εκτελεστική με την 12425/1982 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 115/Β/19.3.82), θεωρούνται ότι είναι έγκυρες από την έναρξη της ισχύος τους με την επιφύλαξη του Ν. 1320/1983 και ότι πληρούν όλους τους όρους, προϋποθέσεις και περιορισμούς που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 3239/1955 «περί τρόπου ρυθμίσεως των συλλογικών διαφορών εργασίας κ.λπ.», όπως ισχύουν σήμερα.

2. Κυρώνεται από τότε που ισχύει και εφαρμόζεται για όλες τις Τράπεζες που αναφέρονται σε αυτή, ή από 4.8.82 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «περί των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών», που υπογράφηκε παρουσία του Υπουργού Εργασίας και η οποία με την αριθμ. 18617/82 απόφαση του ίδιου Υπουργού δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 601 τεύχος Β' της 19.8.82.

3. Ταχτικά υπάλληλοι των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας Οργανισμών, που απολύθηκαν με τις Θ' και Ι' Συντακτικές Πράξεις και επανήλθαν στην υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 190/1969, προάγονται στον άμεσως επόμενο του κατεχόμενου βαθμού, εφόσον έχουν προα-

χθεί νεότεροι τους και κριθούν ως προκατέ: από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Εάν δὲν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, οι προαχόμενοι καταλαμβάνουν αντίστοιχες προσωρινές θέσεις, που συνιστούνται με το νόμο αυτόν και οι οποίες καταργούνται με την παραγωγή ή την με οποιοδήποτε τρόπο εξοδό τους από την υπηρεσία.

Η κρίση για την παραγωγή γίνεται ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευσή του νόμου αυτού, σε καμιά δὲ περίπτωση δὲν καταβάλλεται αναδρομική διαφορά αποδογών.

4. Τακτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του ΟΑΕΔ, που απολύθηκαν με τις Θ' και Γ' Συντακτικές Πράξεις 1967 και επανήλθαν στην υπηρεσία τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 76/1974, αποχωρήσαντες από αυτήν άμεως, χωρίς να αναλάβουν υπηρεσία ως συμπληρώσαντες τριακονταπενταετία, προάγονται ανεξάρτητα από κλάδο ή κατηγορία στο μεγαλύτερο αντίστοιχο βαθμό που έχουν προαχθεί νεότεροι τους του Κλάδου ΑΡ4, Σύμβουλοι Έπαγγελματικού Προσανατολισμού, εάν να είναι στην ενεργό υπηρεσία, χωρίς δικαίωμα απόλυσης αναδρομικών αποδογών. Για τους προαχόμενους εκδίδεται διαπιστωτική πράξη της αρμόδιας για το προσωπικό του ΟΑΕΔ Έπιτροπής του Ν.Δ. 76/1974.

5. Συμβάσεις εκπόνητης μελετών, ελέγχου και επίβλεψης, παραρτημένης δημοπρατήσεων, επιμετρήσεων και παραλαβών δημόσιων έργων, που έχουν συναφθεί μέχρι σήμερα μεταξύ του Οργανισμού Έργατικής Κατοικίας και ιδιωτών μηχανικών, υπομηχανικών και εργοδηγών ή μηχανικών, υπομηχανικών και εργοδηγών που υπηρετούν στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. ή τους Ο.Τ.Α., θεωρούνται νόμιμες, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης, ανεξάρτητα αν καταρτίσθηκαν υπό μορφή συμβάσεως έργου ή παραχής ανεξάρτητων υπηρεσιών όρισμένου ή άοριστου χρόνου διάρκειας.

Οι πιο πάνω μηχανικοί, υπομηχανικοί και εργοδηγοί δικαιούνται τη συμφωνημένη αμοιβή και δὲν έχουν εφαρμογή οι αυτές οι διατάξεις του Β.Δ. 19/21 Φεβρουαρίου 1938 «περί αναθεώρησης του από 13 Ιουνίου 1924 Δ/τος περί καθορισμού των εις ιδιώτες μηχανικούς κλπ. αμοιβών» ή του Π.Δ. 696/1974 «περί αμοιβών μηχανικών κ.λπ.», όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, ούτε οι διατάξεις του Ν. 716/1977 «περί μετρώου μελετητών και αναθέσεως και εκπόνησε μελετών».

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και επί των υποθέσεων που επικρατούν ενώπιον των δικαστηρίων οποιοδήποτε βαθμού, για τις οποίες δὲν έχουν εκδοθεί ακόμη άμεσές αποφάσεις.

6. Από τη δημοσίευσή του παρόντος οι δέκα (10) θέσεις σχεδιαστών Κλάδου ΜΕ3 τακτικού τεχνικού προσωπικού του Οργανισμού Απασχολήσεως Έργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), που έχουν συσταθεί με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του Β. Δ/τος 404/1971 «περί καθορισμού των τακτικών θέσεων, των προσόντων και της διαδικασίας εντάξεως του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ.», από τις οποίες δύο (2) με βαθμούς 50—40 και όκτώ (8) με βαθμούς 100—60, μεταφέρονται αυτοδικαίως στον Κλάδο ΜΕ1 τακτικού διοικητικού προσωπικού ΟΑΕΔ.

Όλοι όσοι υπηρετούν στις μεταφερόμενες θέσεις κατατάσσονται αυτοδικαίως, ανεξάρτητα από τα ειδικά τυπικά προσόντα τους, στις αντίστοιχες ισόβαθμες προς τις κατεγόμενες θέσεις Κλάδου ΜΕ1 τακτικού διοικητικού προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ.

Για τις σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο κατατάξεις και τον καθορισμό της σειράς αρχαιότητας των κατατασσόμενων με τους υπηρετούντες ομοβαθμούς των υπαλλήλων Κλάδου ΜΕ1 διοικητικού, με βάση το χρόνο δημοσίευσής της πράξης παραγωγής στο βαθμό που κατέχουν, εκδίδεται πράξη του Διοικητή του ΟΑΕΔ, ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου που δημοσιεύεται στην Έφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι προαχόμενοι από τον Κλάδο ΜΕ3 τεχνικού προσωπικού ΟΑΕΔ διατηρούν τη μεταξύ τους σειρά αρχαιότητας.

7. Οι προθέσεις υποβολής αίτησης και δικαιολογητικών για οικονομική ενίσχυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων έτους 1982, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π.Δ. 901/1976, όπως αυτές παρατάθηκαν με τις διατάξεις της παραγράφου 2 εδάφιο δεύτερο του άρθρου 27 του Ν. 1264/1982, παρατείνονται μέχρι 30.4.1983.

Ειδικά για την οικονομική ενίσχυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων έτους 1983, η προθεσμία που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π.Δ. 901/1976 για υποβολή αίτησης παρατείνεται μέχρι 30.4.1983.

Άρθρο 30.

Καταργούμενες διατάξεις.

Καταργούνται:

1. Το άρθρο 4 της 6/1979 Απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών «περί αύξησης των γενικών κατωτάτων όριων μισθών και ήμερομισθίων και ρυθμίσεως άλλων τινών θεμάτων εργασίας των μισθωτών άπάσης της χώρας» που κυρώθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 1082/1980 «περί τροποποιήσεως, αντικαταστάσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινων ενίων εργατικών νόμων και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

2. Το άρθρο 17 του Ν. 1082/1980.

3. Η παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 549/1977 «περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινων της εργατικής νομοθεσίας και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

4. Η παρ. 4 του άρθρου 2 της από 29 Δεκεμβρίου 1930 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας «περί καθιέρωσης πενθήμερου εβδομαδιαίου εργασίας των δημοσίων εν γένει υπηρεσιών και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων», που κυρώθηκε με το Ν. 1157/1981 «περί κυρώσεως της από 29 Δεκεμβρίου 1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας».

5. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 5 του Β. Δ/τος 748/1966 «περί κωδικοποιήσεως, καταργήσεως κλπ. των διατάξεων της καμένης νομοθεσίας περί εβδομαδιαίας και Κυριακής άναπαύσεως και ήμερων άργίας».

6. Η παράγρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 963/1979, όπως προστέθηκε με το άρθρο 4 του Ν. 1000/1979 «περί ρυθμίσεως θεμάτων γενονομικής περιθάλψεως ήσφαλισμένων του Δημοσίου κλπ.».

7. Η παράγρ. 5 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945.

Άρθρο 31.

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Έφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν διαφορετικά ορίζεται σ' αυτόν.

Παραγγέλλομεν να δημοσιευθῇ στην Έφημερίδα της Κυβερνήσεως το κείμενο του παρόντος και να εκτελεσθῇ ως νόμος του Κράτους.

Αθήνα, 13 Απριλίου 1983

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΑΓ. ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΡΣΕΝΗΣ

ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΑΠ. ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓ. - ΑΛΕΞ. ΜΑΓΚΑΚΗΣ

ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΑΜΑΝΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡ. ΚΟΥΛΟΥΡΙΑΝΟΣ

ΕΜΠΟΡΙΟΥ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΕΩΡΓ. ΜΩΡΑΪΤΗΣ

ΕΥΑΓ. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΡΙΚΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 13 Απριλίου 1983

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΓΚΑΚΗΣ