



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

Ταχ. Δ/ση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χριστίνα Σίδερη
Τηλέφωνο: 2131313337
e-mail: c.sideri@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 11 Ιουλίου 2018

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.53β/647/20597_20535

ΠΡΟΣ:

1) Υπουργείο Υγείας

Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού Νομικών Προσώπων

e-mail: tdpnp@moh.gov.gr

prosop_np_b@moh.gov.gr

2) ΕΚΑΒ – Κεντρική Υπηρεσία

Δ/ση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

gr.prosopikou@ekab.gr

Κοιν.:

Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας

Παράρτημα Λάρισας

e-mail: s.mprouzoukis@ekab.gr

Θέμα: Διαβίβαση εγγράφου αναφορικά με την χορήγηση ειδικής άδειας 22 ημερών και μειωμένου ωραρίου σε υπαλλήλους του ΕΚΑΒ.

Σχετ.: Το με αρ.πρωτ.3842/07.06.2018 έγγραφο του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας Λάρισας.

Σας διαβιβάζουμε λόγω αρμοδιότητας, το ως άνω σχετικό έγγραφο, αναφορικά με την χορήγηση της ειδικής άδειας των 22 ημερών καθώς και του μειωμένου ωραρίου σε υπαλλήλους γονείς που έχουν τέκνο με αναπηρία 67% και άνω. Συναφώς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.4 του άρθρου 16 του ν.2527/1997, όπως αντικαταστάθηκαν με την παρ. 8 του άρθρου 30 του ν.3731/2008 και το άρθρο 27 του ν.4305/2014: «4. Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 193/1988 (Α` 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις....».

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 παρ. 2 και 3 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως ισχύει, οι υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου. Η άδεια αυτή, χορηγείται σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down καθώς και σε υπαλλήλους με τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα αλλά δεν εργάζονται.

Η ανωτέρω άδεια των είκοσι δύο (22) εργάσιμων ημερών χορηγείται στους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία πάσχουν από βαριά νοητική στέρση, σύνδρομο Down ή Δ.Α.Δ. κατόπιν σχετικής γνωμάτευσης δημόσιου Ιατροπαιδαγωγικού Κέντρου ή παιδοψυχιατρικού τμήματος δημοσίου νοσοκομείου, ανεξαρτήτως του εάν τα τέκνα χρήζουν ή όχι περιοδικής νοσηλείας, συνεπώς δεν χρειάζεται γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής.

Δυνάμει των ανωτέρω, διευκρινίζεται ότι, κατόπιν υποβολής βεβαίωσης, με την οποία πιστοποιείται ποσοστό αναπηρίας, χορηγείται στον υπάλληλο γονέα που πληροί τις προϋποθέσεις των ως άνω αναφερόμενων διατάξεων **μόνο** η διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα. Η ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, προβλέπεται από διαφορετική διάταξη και χορηγείται **μόνο** στην περίπτωση ύπαρξης γνωμάτευσης Υγειονομικής Επιτροπής, η οποία βεβαιώνει την ύπαρξη νοσήματος που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, ή επίσης, όταν πρόκειται για τέκνα, βεβαιώνει ότι πάσχουν από βαριά νοητική στέρση, σύνδρομο Down, ή από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), ανεξαρτήτως του ποσοστού αναπηρίας.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι η ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο των παρ. 2 και 3 του άρθρου 50 του Υ.Κ., καθώς και η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα των παρ. 4 και 5 του άρθρου 16 του ν. 2527/1997, όπως ισχύουν αποτελούν αυτοτελή δικαιώματα του γονέα – υπαλλήλου για κάθε μέλος της οικογένειας που πληροί τις προϋποθέσεις των σχετικών διατάξεων

Ο Προϊστάμενος της Γεν. Διεύθυνσης

Γ. Σπηλιωτόπουλος

Συνημμένα:
- Το αριθ. 3842/7.6.18 έγγραφο

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση