



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΚΑΙ
ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα
Τηλ.: 213.131-3394, -3378, -3373, -3212
E- mail: hrm@ydmed.gov.gr

ΑΔΑ: 7ΚΣ6Χ – Χ6Ξ
ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα, 16 Ιουνίου 2014

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.32.10/559/οικ.15261

ΠΡΟΣ : Όπως ο πίνακας αποδεκτών

ΘΕΜΑ: Διευκρινίσεις για την εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) περί αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των ν.π.δ.δ., όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του ν. 4250/2014.

Σε συνέχεια της αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.32.8/492/8501,8326/7.4.2014 (ΑΔΑ: ΒΙΗ3Χ-7ΓΑ) εγκυκλίου της υπηρεσίας μας, η οποία αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος, και κατόπιν ερωτημάτων διαφόρων υπηρεσιών σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων αυτών θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

1. Διαδικασία επιμερισμού ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του Π.Δ. 318/1992, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 4250/2014, εισάγονται ανώτατα ποσοστά ανά κλίμακα βαθμολόγησης των υπαλλήλων και των προϊσταμένων, τα οποία υπολογίζονται επί του συνόλου α) των υπαλλήλων και β) των Προϊσταμένων ανά επίπεδο θέσης ευθύνης, οι οποίοι υπηρετούν στην ίδια Γενική Διεύθυνση ή αντίστοιχου επιπέδου οργανική μονάδα. Λαμβάνοντας υπόψη ότι βασική αρχή του συστήματος αξιολόγησης είναι η αντικειμενική και αμερόληπτη στάθμιση της επαγγελματικής ικανότητας και καταλληλότητας των υπαλλήλων σε σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους και τα καθήκοντα που ασκούν (άρθρο 1 του Π.Δ. 318/1992) βάσει προσδιορισμένων κριτηρίων, καθίσταται αυτονόητο ότι το αρμόδιο για την έκδοση της σχετικής απόφασης όργανο δύναται, εφόσον κριθεί ότι απαιτείται, ιδίως όσον αφορά στους φορείς που διαθέτουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες, να συνεργαστεί και να ανταλλάξει απόψεις με τους προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων, οι οποίοι ενεργούν κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του Π.Δ.318/1992, όπως ισχύει, ως αξιολογητές, προκειμένου ο επιμερισμός των ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης να ανταποκρίνεται στην προαναφερόμενη βασική αρχή που διέπει το σύστημα αξιολόγησης.

Επισημαίνεται επίσης ότι τα κριτήρια που αναφέρονται στην παρ. 5 του άρθρου 7 του Π.Δ. 318/1992, όπως ισχύει, είναι ενδεικτικά και όχι εξαντλητικά ή περιοριστικά. Κατόπιν τούτου το αρμόδιο όργανο για την έκδοση απόφασης επιμερισμού ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης, δύναται να θέσει και να λάβει υπόψη του και άλλα κριτήρια, τα οποία αφενός θα πρέπει να συνάδουν με το σκοπό της αξιολόγησης και αφετέρου να τεκμηριώνονται και να προσδιορίζονται

σαφώς από τις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων της εν λόγω Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι κριτήριο για τον επιμερισμό θα μπορούσε να αποτελεί και η σημασία των αρμοδιοτήτων των οργανικών μονάδων όσον αφορά α) στην εύρυθμη λειτουργία του φορέα και β) στην υλοποίηση - εκτέλεση των προτεραιοτήτων της ασκούμενης πολιτικής. Σε κάθε περίπτωση και εφόσον λαμβάνονται υπόψη και επιπλέον κριτήρια πέραν των ενδεικτικώς αναφερομένων στην παρ. 5 του άρθρου 7 του Π.Δ. 318/1992, όπως ισχύει, αυτά θα πρέπει να αναφέρονται ρητώς στη σχετική απόφαση επιμερισμού ποσοστών, ώστε να είναι πλήρως και επαρκώς αιτιολογημένη.

2. Σύστημα αξιολόγησης και διαθεσιμότητα – μισθολογική κατάσταση υπαλλήλων:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 32 του κεφαλαίου Γ' του ν. 4250/2014 «οι εκθέσεις αξιολόγησης έτους 2013, οι οποίες έχουν συνταχθεί κατά τις διατάξεις του παρόντος ή κατά τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου δεν θα ληφθούν υπόψη κατά τη διαδικασία αποτίμησης των προσόντων των υπαλλήλων για τη θέση τους σε διαθεσιμότητα και κινητικότητα κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 90 και 91 του ν. 4172/2013 (Α' 167)». Από τη γραμματική διατύπωση των προαναφερόμενων διατάξεων προκύπτει σαφώς ότι οι εκθέσεις αξιολόγησης έτους 2013 δεν λαμβάνονται υπόψη για τη διαδικασία αποτίμησης των προσόντων των υπαλλήλων για τη θέση τους σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις ισχύουσες σχετικές διατάξεις. Η ρύθμιση αυτή κρίθηκε αναγκαία για λόγους ασφάλειας δικαίου και ισότιμης μεταχείρισης των υπαλλήλων – αξιολογούμενων, δεδομένου ότι οι διατάξεις του Π.Δ. 318/1992, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του κεφαλαίου Γ' του ν. 4250/2014 τυγχάνουν εφαρμογής για τις εκθέσεις αξιολόγησης των υπαλλήλων έτους 2013, με εξαίρεση όσες είχαν συνταχθεί ήδη από τους αξιολογητές της παρ. 3 του άρθρου 18 του π.δ. 318/1992, των οποίων η σχέση λύθηκε λόγω παραίτησης, ορίου ηλικίας ή τριακονταπενταετίας. Ως εκ τούτου και δεδομένου ότι θα απαντάται το φαινόμενο υπάλληλοι της ίδιας υπηρεσίας να έχουν αξιολογηθεί για το έτος 2013 με δύο διαφορετικά κατ' ουσίαν συστήματα αξιολόγησης, δεν λαμβάνονται υπόψη οι εκθέσεις του έτους αυτού για την ενδεχόμενη θέση αυτών σε διαθεσιμότητα.

Επίσης, σύμφωνα με τις υφιστάμενες ρυθμίσεις του Π.Δ. 318/1992, όπως ισχύει, η αξιολόγηση των υπαλλήλων δεν συνδέεται καθοιονδήποτε τρόπο με τη μισθολογική κατάσταση αυτών.

Προς διευκόλυνση των υπηρεσιών επισυνάπτεται πίνακας, όπου αποτυπώνεται η κατανομή ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης με αριθμό υπηρετούντων σε Γενική Διεύθυνση ή σε οργανική μονάδα αντίστοιχου επιπέδου από έναν μέχρι εκατό υπαλλήλους, με την προϋπόθεση ότι το αρμόδιο για επιμερισμό όργανο κρίνει ότι θα αξιοποιηθεί το μέγιστο ποσοστό ανά κλίμακα βαθμολόγησης.

Οι αποδέκτες της παρούσας εγκυκλίου παρακαλούνται να την κοινοποιήσουν αμελλητί σε όλους τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων του φορέα καθώς και σε όλα τα ν.π.δ.δ. και υπηρεσίες που υπάγονται ή εποπτεύονται από αυτούς.

Οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις παρακαλούνται να ενημερώσουν αμελλητί τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού χωρικής αρμοδιότητάς τους.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση της υπηρεσίας μας: www.ydmed.gov.gr, στη διαδρομή: Διοικητική Μεταρρύθμιση – Ανθρώπινο Δυναμικό - Αξιολόγηση.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Συνημμένα:

- Πίνακας κατανομής ποσοστών ανά κλίμακα βαθμολόγησης

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Α Π Ο Δ Ε Κ Τ Ω Ν

- 1. Όλα τα Υπουργεία**
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
- 2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων**
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
- 3. Όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις**
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
- 4. Όλες τις Περιφέρειες**
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
- 5. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές**
- 6. Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών**

ΚΟΙΝ.:

1. Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών
2. Γραφεία Γενικών Γραμματέων
3. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων
4. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο του Υπουργού
- Γραφείο του Υφυπουργού
- Γραφείο του Γενικού Γραμματέα
- Γραφεία κ.κ. Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων
- Γραφεία κ.κ. Προϊσταμένων Διευθύνσεων
- ΔΗΕΣ (για ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή

ΠΙΝΑΚΑΣ: ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΑΝΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ			ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ		
	25%	60%	15%		25%	60%	15%
1	1*	ή 1	ή 1	51	13	31	7
2	1	1	0	52	13	32	7
3	1	2	0	53	14	32	7
4	1	3	0	54	14	32	8
5	2	3	0	55	14	33	8
6	2	4	0	56	14	34	8
7	2	4	1	57	15	34	8
8	2	5	1	58	15	35	8
9	3	5	1	59	15	36	8
10	3	6	1	60	15	36	9
11	3	7	1	61	16	36	9
12	3	8	1	62	16	37	9
13	4	8	1	63	16	38	9
14	4	8	2	64	16	39	9
15	4	9	2	65	17	39	9
16	4	10	2	66	17	40	9
17	5	10	2	67	17	40	10
18	5	11	2	68	17	41	10
19	5	12	2	69	18	41	10
20	5	12	3	70	18	42	10
21	6	12	3	71	18	43	10
22	6	13	3	72	18	44	10
23	6	14	3	73	19	44	10
24	6	15	3	74	19	44	11
25	7	15	3	75	19	45	11
26	7	16	3	76	19	46	11
27	7	16	4	77	20	46	11
28	7	17	4	78	20	47	11
29	8	17	4	79	20	48	11
30	8	18	4	80	20	48	12
31	8	19	4	81	21	48	12
32	8	20	4	82	21	49	12
33	9	20	4	83	21	50	12
34	9	20	5	84	21	51	12
35	9	21	5	85	22	51	12
36	9	22	5	86	22	52	12
37	10	22	5	87	22	52	13
38	10	23	5	88	22	53	13
39	10	24	5	89	23	53	13
40	10	24	6	90	23	54	13
41	11	24	6	91	23	55	13
42	11	25	6	92	23	56	13
43	11	26	6	93	24	56	13
44	11	27	6	94	24	56	14
45	12	27	6	95	24	57	14
46	12	28	6	96	24	58	14
47	12	28	7	97	25	58	14
48	12	29	7	98	25	59	14
49	13	29	7	99	25	60	14
50	13	30	7	100	25	60	15

*όπου υπηρετεί ένας υπάλληλος, το ποσοστό επιμερίζεται κατά την κρίση του αρμοδίου οργάνου