

 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ Αθήνα, 8 Νοεμβρίου 2011 Αριθ. Πρωτ.: ΔΙΠΙΔΔ/Β.10 Ε.Ε./ 2 /οικ.22225 Με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο <u>ΠΡΟΣ:</u> 1. Όλα τα Υπουργεία α) Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού β) Δ/νσεις εποπτείας Νομικών Προσώπων (με την παράκληση να κοινοποιήσουν το παρόν στους φορείς που εποπτεύουν) 2. Όλες τις Γενικές και Ειδικές Γραμματείες 3. Ανεξάρτητες Αρχές, Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού 4. Όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις Δ/νσεις Διοικητικού ή Προσωπικού (με την παράκληση να κοινοποιήσουν το παρόν και στους ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού που εποπτεύουν) 5. Όλες τις Περιφέρειες Δ/νσεις Διοικητικού 6. Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων 7. Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ταχ. Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα Πληροφορίες: 2131313253 - 2131313250 e-mail: dipid@ydmed.gov.gr	<u>ΚΟΙΝ:</u> 1. Γραφεία Υπουργών , Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών 2. Γραφεία Γενικών Γραμματέων Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων & Γενικών Γραμματέων Περιφερειών 3. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων 4. Γραφεία Προέδρων Ανεξάρτητων Αρχών

ΘΕΜΑ: Εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 34 του ν. 4024/2011 περί κατάργησης κενών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και εργασιακής εφεδρείας

Όπως είναι γνωστό, στις **27 Οκτωβρίου 2011** στο ΦΕΚ 226 Α', δημοσιεύθηκε ο **Νόμος 4024/2011** με θέμα «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», με τον οποίο ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, τα ζητήματα κατάργησης κενών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και εργασιακής εφεδρείας (άρθρο 34) του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Συγκεκριμένα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΙΔ.ΑΧ.)

Πεδίο Εφαρμογής

Με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 34 του Νόμου 4024/2011 **καταργούνται οι κενές, κατά την έναρξη ισχύος του νόμου, θέσεις εργαζομένων με σχέση εργασίας**

ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου:

- στο Δημόσιο [1.των Υπουργείων (της κεντρικής τους υπηρεσίας και των αποκεντρωμένων μονάδων τους), των υπαγόμενων σε αυτά αυτοτελών υπηρεσιών (Γενικών και Ειδικών Γραμματειών), 2. των Ανεξάρτητων Αρχών, 3. των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων]
- τα Ν.Π.Δ.Δ.
- τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και τις επιχειρήσεις τους
- στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού ή εποπτείας ή διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της διοίκησής τους ή επιχορηγούνται τακτικά σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους
- στις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και ανώνυμες εταιρείες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις όμοιες της παρ. 1α του ν. 3899/2010 (Α' 212)

ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ:

- ✓ για τις οποίες έχει εκδοθεί κατά το χρόνο έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου έγκριση πρόσληψης προσωπικού σύμφωνα με το άρθρο 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280)
- ✓ για την πλήρωση των οποίων έχει εκδοθεί πράξη προκήρυξης μέχρι τη δημοσίευση του νόμου (27-10-2011)
- ✓ του καλλιτεχνικού προσωπικού:
 - της Εθνικής Λυρικής Σκηνής
 - της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών
 - της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης
 - του Εθνικού Θεάτρου
 - του Κρατικού Θεάτρου Βορείου Ελλάδος
 - της Ορχήστρας Λυρικής Σκηνής
- ✓ για εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του ν.4002/2011 (22-08-2011) μετατάξεις για την πλήρωση θέσεων στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με γενικές ή ειδικές διατάξεις, από το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού
- ✓ για εκκρεμείς κατά την 22-08-2011 υποχρεωτικές μεταφορές από Ν.Π.Δ.Δ. στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού
- ✓ για εκκρεμείς κατά την 22-08-2011 μεταφορές από επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α.
- ✓ για τις θέσεις που έχουν δημιουργηθεί ή προορίζονται για εκκρεμείς υποθέσεις μετατροπής συμβάσεων από ορισμένου σε αορίστου χρόνου σε εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 164/2004

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Οι αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού κατά την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011) πρέπει να μεριμνήσουν ώστε να εκδοθούν άμεσα και το αργότερο εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, από το κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο, οι σχετικές διαπιστωτικές πράξεις κατάργησης των κενών θέσεων ανά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα, οι οποίες δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι, υπόδειγμα Α')

Όσον αφορά, ειδικότερα, στα Υπουργεία, η σχετική διαπιστωτική πράξη θα πρέπει να

είναι συγκεντρωτική και να καλύπτει το σύνολο της υφιστάμενης οργανωτικής διάρθρωσης αυτού. Στο περιεχόμενο δηλαδή της πράξης θα γίνεται αναφορά στις καταργούμενες θέσεις προσωπικού, τόσο της κεντρικής υπηρεσίας και των αποκεντρωμένων μονάδων του, όσο και των λοιπών υπαγόμενων σε αυτό αυτοτελών υπηρεσιών (Γενικών και Ειδικών Υπηρεσιών).

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ

Πεδίο Εφαρμογής

Με τις ρυθμίσεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 34 του Νόμου 4024/2011, η σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των εργαζομένων στους φορείς:

- του Δημοσίου [1.των Υπουργείων (της κεντρικής τους υπηρεσίας και των αποκεντρωμένων μονάδων τους), των υπαγόμενων σε αυτά αυτοτελών υπηρεσιών (Γενικών και Ειδικών Γραμματειών), 2. των Ανεξάρτητων Αρχών, 3. των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων]
- των Ν.Π.Δ.Δ.
- των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και των επιχειρήσεών τους
- των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού ή εποπτείας ή διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της διοίκησής τους ή επιχορηγούνται τακτικά σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους
- των δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις όμοιες της παρ. 1α του ν. 3899/2010 (Α' 212)

λύεται αυτοδικαίως, όταν συντρέξουν στο πρόσωπό τους οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για λήψη πλήρους σύνταξης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του ν. 4024/2011(27-10-2011), εφόσον το δικαίωμα αυτό αποκτάται μέχρι και την 31.12.2013.

Έτσι, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ως άνω φορέων, καθώς και το μόνιμο προσωπικό, το οποίο είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ με το κοινό καθεστώς, το οποίο, προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί με λήψη πλήρους σύνταξης έως την 31.12.2013, υπολείπεται από αυτήν (πλήρη σύνταξη) το μέγιστο κατά δύο (2) έτη ασφάλισης τόσο για τα κατά περίπτωση απαιτούμενα έτη ασφάλισης, όσο και για το προβλεπόμενο όριο ηλικίας.

Επισημαίνεται ότι για το μόνιμο προσωπικό, το οποίο είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ με ειδικό καθεστώς, εφαρμόζονται οι διατάξεις των υποπαραγράφων 1β' και 1γ' του άρθρου 33 του ν. 4024/2011 (βλ. σχετ. εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ/Φ.26.14/754/οικ. 21502/31-10-2011).

Σύμφωνα με το σκοπό του νομοθέτη, το προσωπικό των φορέων της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4024/2011, του οποίου η σχέση εργασίας λύεται, τίθεται σε εργασιακή εφεδρεία για χρονικό διάστημα που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Κατά συνέπεια, το ανωτέρω προσωπικό εντάσσεται στην εργασιακή εφεδρεία από 1.1.2012.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Οι αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού πρέπει να μεριμνήσουν ώστε να εκδοθούν, από το κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο, διαπιστωτικές πράξεις ένταξης του προσωπικού από 1.1.2012 στην εργασιακή εφεδρεία, με την παρέλευση ενός (1) μηνός από τη δημοσίευση του νόμου, ήτοι έως 27.11.2011, οι οποίες δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι, υπόδειγμα Β').

Επισημαίνεται ότι:

- Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 34 του ν. 4024/2011, οφείλει να υποβάλει στις ανωτέρω Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού, το αργότερο έως 20.11.2011, Υπεύθυνη Δήλωση για τον ακριβή αριθμό συντάξιμου χρόνου ασφάλισης όχι μόνο στον φορέα που υπηρετεί, αλλά και τυχόν συντάξιμη προϋπηρεσία που διαθέτει σε άλλους φορείς (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι, υπόδειγμα Γ').

ΠΡΟΣΟΧΗ:

Συντάξιμη προϋπηρεσία που δεν θα αναφερθεί στην ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση θα προβλεφθεί ώστε να μην προσμετρηθεί στον υπολογισμό του συντάξιμου χρόνου του υπαλλήλου κατά τη μελλοντική συνταξιοδότησή του

- Οι αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού οφείλουν μετά την υποβολή των υπεύθυνων δηλώσεων από το προσωπικό τους να μεριμνήσουν για τη διασταύρωση των δηλούμενων στοιχείων συντάξιμου χρόνου ασφάλισης με τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα προκειμένου να διαπιστώσουν αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις ένταξής του (του προσωπικού) στην εργασιακή εφεδρεία.

ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΘΕΣΗ ΣΕ ΕΦΕΔΡΕΙΑ

- ✓ το καλλιτεχνικό προσωπικό:
 - της Εθνικής Λυρικής Σκηνής
 - της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών
 - της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης
 - του Εθνικού Θεάτρου
 - του Κρατικού Θεάτρου Βορείου Ελλάδος
 - της Ορχήστρας Λυρικής Σκηνής
- ✓ το ιατρικό, νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό των δημοσίων νοσηλευτικών ιδρυμάτων, των φορέων κοινωνικής πρόνοιας, του Ε.Κ.Α.Β. και των ασφαλιστικών ταμείων
- ✓ οι ερευνητές και ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες που υπάγονται στις διατάξεις του ν.1514/1985
- ✓ εργαζόμενος:
 - του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί ήδη σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή στην εργασιακή εφεδρεία
 - του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε (ν. 2238/1994, Α' 151) και συνοικεί με αυτόν, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. (Για την

εφαρμογή της παρούσας διάταξης το ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημα του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Κ.Φ.Ε. ορίζεται στις δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ)

- που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν.1910/1944 (Α' 229), εφόσον τα τέκνα, που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις του ν.1910/1944, τον βαρύνουν φορολογικά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.
- που είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας με τέκνο που συνοικεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε..

Οι κατά τα ανωτέρω εξαιρούμενοι από την εργασιακή εφεδρεία πρέπει να υποβάλουν αίτηση στις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού με τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα δικαιολογητικά στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ.

Η χρονική διάρκεια της εργασιακής εφεδρείας του προσωπικού των φορέων της παρ. 4 δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις μήνες (24) μήνες

3. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 56 ΤΟΥ Ν. 4002/ 2011 (Α' 180)

Πεδίο Εφαρμογής

Με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 5 του άρθρου 34 του Νόμου 4024/2011, οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 56 του ν. 4002/ 2011(Α' 180), εντάσσονται από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού στην εργασιακή εφεδρεία, που προβλέπεται στην παρ. 7 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011, εφόσον δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία μεταφοράς τους.

Φορείς που καταργούνται με τις διατάξεις του άρθρου 56 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
1.	Συμβούλιο Εθνικής Ενεργειακής Στρατηγικής (Σ.Ε.Ε.Σ.) [(άρθρα 1 και 3 έως και 6 του ν. 3438/2006 (Α' 33)]	Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)
2.	«Εθνικός Οργανισμός Έρευνας και Τεχνολογίας, (Ε.Ο.Ε.Τ.) [άρθρα 19 έως και 24 του ν. 3653/2008 (Α' 49)]	Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)
3.	«Εκπαιδευτικό Κέντρο Επιμόρφωσης Δασικών Υπαλλήλων» (Ε.Κ.Ε.Δ.Υ.) [π.δ.	Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής και Αγροτικής Ανάπτυξης και	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)

	51/1997 (Α' 48)]	Τροφίμων	
4.	Σταθμός Ελέγχου Κάπρων [π.δ. 389/1997 (Α' 272)]	Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (Γενική Περιφερειακή Υπηρεσία)	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)
5.	«Εθνικό Κέντρο Θεάτρου και Χορού» (Ε.ΚΕ.ΘΕ.Χ.) [άρθρα 1 έως και 12 του ν. 3565/2007 (Α' 112)]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)
6.	Εθελοντικός Οργανισμός «Έργο Πολιτών» [άρθρα 1 έως και 15 του ν. 3390/2005 (Α' 233)]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)
7.	Εθνικό Στάδιο Νέας Ιωνίας Βόλου ΠΑΝΘΕΣΣΑΛΙΚΟ, [αριθ. ΓΓΑ32327/ 23.12.1969 Υ.Α.]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)
8.	«Κέντρο Εκπαίδευσης στην Ιππασία», [π.δ. 86/1986]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Άμεσα από την έναρξη ισχύος του νόμου (27-10-2011)

Η χρονική διάρκεια της εργασιακής εφεδρείας του προσωπικού των φορέων της παρ. 5 δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες

4. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΓΧΩΝΕΥΟΝΤΑΙ ή ΛΥΟΝΤΑΙ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 57 – 64 ΚΑΙ 66 ΤΟΥ Ν. 4002/ 2011(Α' 180)

Πεδίο Εφαρμογής

Με τις ρυθμίσεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 34 του Νόμου 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που συγχωνεύονται ή λύνονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 57 έως και 64 και 66 του ν. 4002/2011, εντάσσονται στην εργασιακή εφεδρεία από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς τους από τα αρμόδια όργανα που προβλέπεται στις ανωτέρω διατάξεις.

Φορείς που συγχωνεύονται με τις διατάξεις του άρθρου 57 του ν. 4002/ 2011	Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
---	---------------------	-----------------	--------------------------

1.	Ινστιτούτο Τεχνικής Σεισμολογίας και Αντισεισμικών Κατασκευών (Ι.Τ.Σ.Α.Κ.),[άρθρο 16 της από 28.7.1978 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας (Α' 117)]	Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων	Οργανισμός Αντισεισμικού Σχεδιασμού και Προστασίας (Ο.Α.Σ.Π.)	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
2.	Εθνικό Κέντρο Ιστοπλοΐας Πειραιά, [αριθ. 9082/10.8.1969 Υ.Α.]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγίου Κοσμά	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
	Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Γλυφάδας «Ματθαίος Λιούγκας», [ν.δ. 650/1970]			
	Εθνικό Κλειστό Γυμναστήριο Πειραιά «Πέτρος Καπαγέρωφ», [ν.δ. 650/1970]			
3.	Εθνικό Αθλητικό και Ναυτικό Κέντρο Ιωαννίνων, [ν.δ. 650/1970, π.δ. 907/1975 (Α' 289)]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Πανεπιστημιακό Αθλητικό Κέντρο Ιωαννίνων	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
4.	Το Εθνικό Σκοπευτήριο Χανίων, [π.δ. 237/1985 (Α' 88)]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Χανίων	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
Φορείς που συγχωνεύονται με τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
1.	Όπερα Δωματίου Θεσσαλονίκης [περίπτωση α' της παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 2557/1997 (Α' 271)]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις

				διατάξεις
Φορείς που συγχωνεύονται με τις διατάξεις του άρθρου 59 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
1.	Οργανισμός Ανάπτυξης και Διαχείρισης Πάρκου Περιβαλλοντικής Ευαισθητοποίησης «Αντώνης Τρίτσης» [π.δ.184/2002 (Α'172)],	Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής	Μητροπολιτικός Φορέας Ανάπλασης και Διαχείρισης Προστατευόμενων περιοχών Αττικής	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
	Οργανισμός Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ελαιώνα Αττικής [π.δ. 205/2002 (Α'187)]			
	Φορέας Διαχείρισης και Ανάπλασης του ποταμού Κηφισού Αττικής και των παραχειμάρρων του [π.δ.346/2002 (Α'287)]			
2.	Το Αλεξάνδρειο Αθλητικό Μέγαθρον Θεσσαλονίκης [ν.δ. 650/1970 (Α' 175)]	Πολιτισμού και Τουρισμού	Εθνικά Αθλητικά Κέντρα Θεσσαλονίκης	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
	Εθνικό Ναυταθλητικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, [π.δ. 51/2000 (Α' 43)]			
	Περιφερειακό Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Θεσ/νίκης [π.δ. 50/2000 (Α' 43)]			
	Εθνικό Γυμναστήριο Μίκρας Θεσσαλονίκης [ν.δ. 650/1970]			
Φορείς που λύνονται με τις διατάξεις του άρθρου 60 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
1.	Ανώνυμη Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης Βιομηχανίας Τροφίμων (Ε.Τ.Α.Τ. Α.Ε.) [π.δ.473/1988 (Α'212)]	Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων	ΕΦΕΤ (Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης)	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
Φορείς που συγχωνεύονται με τις διατάξεις του άρθρου 61 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας

1.	Παρατηρητήριο για την Ψηφιακή Ελλάδα [ν.3059/2002 (Α' 241)]	Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας	ΕΛ.ΣΤΑΤ. (Υπουργείο Οικονομικών)	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα που προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
Φορείς που συγχωνεύονται με τις διατάξεις του άρθρου 62 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
1.	Ψηφιακές Ενισχύσεις ΑΕ [ν.3614/2007 (Α'267)]	Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας	ΚτΠ ΑΕ (Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης)	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
Φορείς που συγχωνεύονται με τις διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
1.	«Ανώνυμη Εταιρεία τεχνολογικής ανάπτυξης κεραμικών και πυρίμαχων (ΕΚΕΠΥ ΑΕ) [π.δ. 420/1986(Α' 198)]	Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας	Ανώνυμη εταιρεία βιομηχανικής έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξη μετάλλων (ΕΒΕΤΑΜ ΑΕ)	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
2.	«Εταιρία τεχνολογικής ανάπτυξης κλωστοϋφαντουργίας, ένδυσης και ινών ΑΕ» (ΕΤΑΚΕΙ ΑΕ) [π.δ.385/1986 (Α'168)]			
Φορείς που λύνονται με τις διατάξεις του άρθρου 64 του ν. 4002/ 2011		Εποπτεύον Υπουργείο	Φορέας Υποδοχής	Χρόνος Έναρξης Εφεδρείας
1.	«Ινστιτούτο Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης των Μελών του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας» (ΙΕΚΕΜ-ΟΕΕ) [ν.1943/1991 (Α'50)]	Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας	Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις

ΑΔΑ: 4575

2.	«Οργανισμός Προβολής Ελληνικού Πολιτισμού Α.Ε.» (ΟΠΕΠ Α.Ε.) [ν.2557/1997(Α' 271) & ν.3028/2002 (Α'153)]	Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού	-----	Από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα , όπως προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις
3.	«ΑΓΡΟΤΗΜΑ» Α.Ε [ν.3734/2009 (Α'8)]			
Φορείς που λύονται ή συγχωνεύονται (άρθρο 66 παρ.1 περ.α',β',γ') του ν. 4002/ 2011				
<u>Οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ανωτέρω φορέων εντάσσονται στην εργασιακή εφεδρεία από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς τους από τα αρμόδια όργανα όπως προβλέπεται στις ανωτέρω διατάξεις.</u>				

Η χρονική διάρκεια της εργασιακής εφεδρείας του προσωπικού των φορέων της παρ.6 δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες

ΠΡΟΣΟΧΗ

Οι ανωτέρω αναφερόμενοι εποπτεύοντες φορείς πρέπει να γνωρίζουν τα εξής:

Οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που συγχωνεύονται ή λύονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 57 έως και 64 και 66 του ν. 4002/2011, εντάσσονται στην εργασιακή εφεδρεία από 1.1.2012, εφόσον μέχρι 30.11.2011 δεν έχουν εκδοθεί οι αποφάσεις μεταφοράς προσωπικού από τα αρμόδια όργανα που προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις.

ΠΡΟΣΟΧΗ

Οι ανωτέρω αναφερόμενοι φορείς υποδοχής πρέπει να γνωρίζουν τα εξής:

✚ Με απόφαση του Οργάνου Διοίκησης των Φορέων Υποδοχής των Νομικών Προσώπων των άρθρων 57 έως και 64, και 66 του ν. 4002/2011, που εκδίδεται το αργότερο μέχρι 31.12.2011, προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ, σε αριθμό ίσο με το προσωπικό των κατηγοριών αυτών που μεταφέρθηκε και εντάχθηκε σ' αυτούς, εντάσσεται στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας

- ✚ Αν μέχρι την ως άνω ημερομηνία δεν έχει ολοκληρωθεί η σχετική διαδικασία ένταξης του ανωτέρω προσωπικού στο καθεστώς αυτό, το σύνολο του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών αυτών (ΥΕ και ΔΕ) του φορέα υποδοχής, θεωρείται πλεονάζον και εντάσσεται αυτοδικαίως από 1.1.2012 στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας
- ✚ Κριτήριο ένταξης στην εργασιακή εφεδρεία του ως άνω προσωπικού αποτελεί η προϋπηρεσία του εργαζομένου στον φορέα προέλευσης ή υποδοχής, εντασσόμενων στην εργασιακή εφεδρεία όσων έχουν την ολιγότερη προϋπηρεσία

5. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΦΕΔΡΕΙΑΣ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΦΕΔΡΕΙΑΣ

Το προσωπικό που εντάσσεται στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας:

- ✓ Συνεχίζει να λαμβάνει για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και εφόσον προβλέπεται από ειδικότερες διατάξεις μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες, από την ένταξή του στο καθεστώς αυτό, αποδοχές ίσες με το 60% του βασικού μισθού που ελάμβανε κατά το χρόνο εισόδου του στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας.
- ✓ Για το ανωτέρω προσωπικό καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσης, οι εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη, υπολογιζόμενες επί των τακτικών αποδοχών που ελάμβανε ο εργαζόμενος κατά το χρόνο ένταξής του στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας κατά τον ίδιο χρόνο.
- ✓ Αν ο φορέας προέλευσης έχει καταργηθεί, οι ως άνω εισφορές καθώς και η τυχόν οφειλόμενη αποζημίωση λόγω απόλυσης καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ.
- ✓ Η ένταξη στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας λογίζεται ως προαναγγελία απόλυσης για κάθε έννομη συνέπεια και οι αποδοχές που καταβάλλονται στο προσωπικό που εντάσσεται σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας, συμψηφίζονται με την αποζημίωση λόγω απόλυσης που τυχόν οφείλεται κατά τη λήξη του χρόνου της εργασιακής εφεδρείας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΡΕΠΠΑΣ

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ.Υπουργού
Γραφείο κ.κ. Υφυπουργών
Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως
Γραφεία κ.κ. Γενικών Διευθυντών
Δ/ση Διοικητικού

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι-ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ Α΄



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο (ή τίτλος φορέα)

Ημερομηνία.....

ΔΙΑΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ

Θέμα: Κατάργηση κενών οργανικών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του

ΟΡΓΑΝΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

(Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ/ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ/ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ/ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ ή ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Ν.Π.Δ.Δ./Ν.Π.Ι.Δ.)

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

- 1) της παρ.2 του άρθρου 34 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α΄).
- 2) την αριθ. ... απόφαση/προεδρικό διάταγμα/διάταξη νόμου σύστασης των οργανικών θέσεων του φορέα, όπως ισχύει.

Διαπιστώνουμε

Την κατάργηση (ολογράφως και αριθμητικώς) κενών οργανικών θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που προβλέπονται από τον οικείο οργανισμό του φορέα, όπως αναλυτικά προσδιορίζονται κατά κατηγορία και ειδικότητα, ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ				
ΦΟΡΕΑΣ:				
	Αριθμός οργανικών θέσεων φορέα			
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	Προβλεπόμενες οργανικές θέσεις		Καταργούμενες κενές	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
	Καλυμμένες	Κενές		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ Ειδικότητα				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ Ειδικότητα				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ Ειδικότητα				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ Ειδικότητα				
ΣΥΝΟΛΟ				

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΟΡΓΑΝΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

(Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ/ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ/ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ/ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ή

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ Ν.Π.Δ.Δ.)

(Ονοματεπώνυμο)



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο (ή τίτλος φορέα)

Ημερομηνία.....

ΔΙΑΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ

ΘΕΜΑ: «Διαπίστωση θέσης υπαλλήλου της Υπηρεσίας σε εργασιακή εφεδρεία δυνάμει των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 34 του ν.4024/2011(ΦΕΚ 226 Α')»

ΟΡΓΑΝΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

(Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ/ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ/ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ/ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ ή ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Ν.Π.Δ.Δ./Ν.Π.Ι.Δ.)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 34 του ν. 4024/2011» «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (ΦΕΚ 226 Α')
2. Τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος αριθμ..... «Περί Οργανισμού του Υπουργείου (ή τίτλος φορέα)
3. Τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων.
4. Το γεγονός ότι, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του ατομικού φακέλου του/της υπαλλήλου με βαθμό της ειδικότητας του Υπουργείου (ή της Γενικής Γραμματείας ή τίτλος φορέα) την (μέχρι 31.12.2013), ο εν λόγω υπάλληλος πληροί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για λήψη πλήρους σύνταξης.

Διαπιστώνουμε

την αυτοδίκαιη θέση σε εργασιακή εφεδρεία του/της του υπαλλήλου με βαθμό της ειδικότητας του Υπουργείου

..... (ή της Γενικής Γραμματείας
ή τίτλος ν.π.δ.δ.) από 1.1.2012, επειδή πληροί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για
λήψη πλήρους σύνταξης **μέχρι 31.12.2013** σύμφωνα με **τις διατάξεις των**
παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 34 του ν.4024/2011(ΦΕΚ 226 Α')» και έως είκοσι
τέσσερις (24) μήνες.

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΟΡΓΑΝΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

(Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ/ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ/
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ/ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ή

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ Ν.Π.Δ.Δ./Ν.Π.Ι.Δ.)

(Ονοματεπώνυμο)



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

(άρθρο 8 Ν.1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το αρχείο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)

ΠΡΟΣ ⁽¹⁾ :							
Ο – Η Όνομα:				Επώνυμο:			
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:							
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:							
Ημερομηνία γέννησης ⁽²⁾ :							
Τόπος Γέννησης:							
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:				Τηλ:			
Τόπος Κατοικίας:			Οδός:			Αριθ:	ΤΚ:
Αρ. Τηλεομοιοτύπου (Fax):			Δ/νση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου(Email):				
Δ.Ο.Υ.			Α.Φ.Μ.				

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις ⁽³⁾, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι:

1. Συντάξιμος χρόνος ασφάλισης στο φορέα που υπηρετώ:

2. Συντάξιμη προϋπηρεσία¹ που διαθέτω σε άλλους φορείς του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα:

(4)

(1) Αναγράφεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση.

(2) Αναγράφεται ολογράφως.

¹ Στη συντάξιμη προϋπηρεσία συνυπολογίζεται οποιοσδήποτε άλλος πραγματικός χρόνος ή χρόνος προαιρετικής ασφάλισης που έχει διανυθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού ή πλασματικός χρόνος που έχει κατά την έναρξη της εφεδρείας αναγνωρισθεί ως συντάξιμος .

(3) «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών.

(4) η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.

Ημερομηνία:20.....

Ο – Η Δηλ.

(Υπογραφή)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

Απαραίτητα επικυρωμένα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύεται η αλήθεια και η ακρίβεια των ιδιοτήτων για την εφαρμογή της παρ. 1β του άρθρου 34 του ν. 4024/2011

1. Στην περίπτωση αα', προκειμένου να διαπιστωθεί εάν ο σύζυγος ή η σύζυγος του υπαλλήλου έχει ενταχθεί στην προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή στην εργασιακή εφεδρεία της παρ. 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν.4024/2011, υποβάλλεται:

- i. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου του υπαλλήλου
- ii. ακριβές αντίγραφο της διαπιστωτικής πράξης προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας ή εργασιακής εφεδρείας του συζύγου ή της συζύγου του υπαλλήλου ή βεβαίωση του οικείου φορέα του συζύγου ή της συζύγου του υπαλλήλου, όπου θα αναφέρεται ότι αυτός ή αυτή τίθεται σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή εργασιακή εφεδρεία

2. Στην περίπτωση ββ', προκειμένου να διαπιστωθεί εάν ο σύζυγος ή η σύζυγος ή το τέκνο του υπαλλήλου το οποίο τον βαρύνει φορολογικά και συνοικεί με αυτόν έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67 % , υποβάλλεται:

- i. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου του υπαλλήλου
- ii. γνωμάτευση πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, στην οποία υπάγεται ο υπάλληλος, ότι ο σύζυγος ή η σύζυγος ή το τέκνο του, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67 %
- iii. ακριβές αντίγραφο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του υπαλλήλου, του τρέχοντος οικονομικού έτους, από την οποία ελέγχονται τα ακόλουθα στοιχεία:

Για τον ή την σύζυγο, ο κωδικός 002, όπου δηλώνεται η αναπηρία.

Για το ανάπηρο τέκνο, ο κωδικός 003, όπου δηλώνονται ο αριθμός των τέκνων, ο κωδικός 005, όπου δηλώνονται τα ανάπηρα μέλη και ο πίνακας 9, σε συνδυασμό με το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, για την διαπίστωση ότι το προστατευόμενο ανάπηρο μέλος είναι τέκνο.

- iv. **Για ενήλικο τέκνο:** Εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ ή αντίγραφο δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του τρέχοντος έτους, από την οποία προκύπτει ότι το τέκνο συνοικεί με τον υπάλληλο (πίνακας 5 της δήλωσης) και ότι το φορολογητέο και απαλλασσόμενο εισόδημά του, εξαιρουμένων των προνομιακών επιδομάτων, δεν υπερβαίνει τις δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ ή Υπεύθυνη Δήλωση του τέκνου ή του συμπαραστάτη αυτού, ότι

δεν υποβάλλει δήλωση φορολογίας εισοδήματος και ότι συνοικεί με τον υπάλληλο

3. Στην περίπτωση γγ', προκειμένου να διαπιστωθεί εάν ο υπάλληλος έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, υποβάλλεται γνωμάτευση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, στην οποία υπάγεται ο υπάλληλος, ότι έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%

4. Στην ίδια περίπτωση γγ', προκειμένου να διαπιστωθεί ότι ο υπάλληλος είναι πολύτεκνος, κατά την έννοια των παραγράφων 1 και 3 του άρθρου πρώτου του ν.1910/1944 και ότι τα τέκνα, που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις του ν. 1910/1944 τον βαρύνουν φορολογικά, υποβάλλεται:

- i. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου
- ii. πιστοποιητικό της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.)

Αρκεί η προσκόμιση του ενός εκ των δύο πιστοποιητικών, εφόσον από αυτό αποδεικνύεται αναμφίβολα η πολυτεχνική ιδιότητα

- iii. ακριβές αντίγραφο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του υπαλλήλου, του τρέχοντος οικονομικού έτους, από την οποία ελέγχονται τα ακόλουθα στοιχεία: ο κωδικός 003 σε συνδυασμό με τον πίνακα 9 και το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

5. Στην περίπτωση δδ', προκειμένου να διαπιστωθεί ότι ο υπάλληλος είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας με τέκνο που συνοικεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά, υποβάλλεται:

- i. πιστοποιητικό δήμου από το οποίο να προκύπτει ότι ο υπάλληλος έχει ένα (1) τουλάχιστον ανήλικο τέκνο ή ενήλικο ηλικίας έως και είκοσι πέντε (25) ετών
- ii. υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου ότι είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας και ότι ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων, καθώς και σε ποια περίπτωση μονογονεϊκής οικογένειας εμπίπτει π.χ. περίπτωση χηρείας, διαζυγίου, διάστασης, απόκτησης τέκνου χωρίς γάμο, υιοθεσίας τέκνου από ένα μόνο γονέα κ.ά
- iii. σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου, δικαστική απόφαση από την οποία να προκύπτει η αποκλειστική ανάθεση της γονικής μέριμνας στον υπάλληλο
- iv. ακριβές αντίγραφο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του υπαλλήλου, τρέχοντος οικονομικού έτους, από την οποία ελέγχονται τα ακόλουθα στοιχεία: ο κωδικός 003 σε συνδυασμό με τον πίνακα 9 και το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

Σε περίπτωση ενήλικου τέκνου: Εκκαθαριστικό της Δ.Ο.Υ ή αντίγραφο δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του τρέχοντος έτους, από την οποία προκύπτει ότι συνοικεί με τον υπάλληλο (πίνακας 5) και ότι το φορολογητέο και απαλλασσόμενο εισόδημά του, δεν υπερβαίνει το

ποσό των δύο χιλιάδων εννιακοσίων (2.900) ευρώ, ή Υπεύθυνη Δήλωση του τέκνου, ότι δεν υποβάλλει δήλωση φορολογίας εισοδήματος και ότι συννοικεί με τον υπάλληλο

Σε περίπτωση που το αντίγραφο της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, δεν είναι ακριβές, δηλαδή δεν φέρει υπογραφή του υπαλλήλου της Δ.Ο.Υ, αυτό συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου ότι το αντίγραφο είναι ίδιο με το πρωτότυπο που έχει κατατεθεί στη Δ.Ο.Υ.